

ที่ พบ ๐๐๑๙/ ๕๓/๑



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี
ถนนราชวิถี พบ ๗๖๐๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน พัฒนาการอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ที่ ๘ /๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและกลั่นกรอง
การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ได้ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนเพชรบุรี ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ.
๒๕๖๑ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๑ มาตรา ๗๖ กำหนดให้
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จึงแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
และกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รายละเอียดสำเนาคำสั่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ สงวนคัมธรณ์)
พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐ ๓๒๔๒ ๕๕๗๐

โทรสาร ๐ ๓๒๔๐ ๐๕๗๐



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

ที่ ผ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ตามที่ หนังสือสำนักงาน ก.พ. แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ โดยประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๕. พัฒนาการอำเภอเขาย้อย | คณะกรรมการ |
| ๖. นางดาหวัน พวงมณี | คณะกรรมการ |
| นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี | |
| ๗. นายไพโรจน์ เดชาภินันท์ | คณะกรรมการ |
| นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเพชรบุรี | |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะกรรมการและ
เลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมายเกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

๒. พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

๓. พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนา
ชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เมื่อสิ้นสุดรอบการประเมินของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุเทพ สงวนคัมธรณ์)
พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี