



ที่ พบ ๐๐๑๙/๑๙๕๕๔

ศาลากลางจังหวัดเพชรบุรี
ถนนราชวิถี พบ ๗๖๐๐๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฯ

จำนวน ๑ ชุด

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับกรอบและทิศทางการนำองค์การตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

จังหวัดเพชรบุรี ให้อำเภอมอบหมายให้พัฒนาการอำเภอ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติและลงนามรับทราบนโยบายฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) แล้วรวบรวมแบบลงนามฯ ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ สงวนคัมธรณ์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐ ๓๒๔๒ ๕๕๗๐

โทรสาร ๐ ๓๒๔๐ ๐๕๗๐



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔



ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน การขับเคลื่อนเศรษฐกิจชุมชนฐานรากให้มีความเข้มแข็งและมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเสริมสร้างทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล โดยสนับสนุนให้มีการจัดทำและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำ ยุทธศาสตร์ชุมชน ตลอดจนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน เพื่อให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

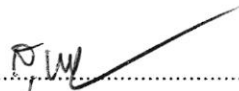
ในฐานะผู้บริหารสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เห็นควรมีการทบทวนปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ให้สอดคล้องกับโครงสร้างของส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย คู่มือแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ และการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจของกรมการพัฒนาชุมชนด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแนวทางยึดถือในการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชนโดยให้

๑. มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. มีนโยบายที่ชัดเจน เพื่อกำหนดการปรับระบบราชการสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยการสนับสนุนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการพัฒนาชุมชน
๓. มีความรับผิดชอบตามการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน
๔. มีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส
๕. มีการปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมจรรยาข้าราชการและมีระบบการต่อต้านการทุจริต
๖. มีระบบบริหารงานที่ดี ยึดระบบคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม ความเป็นธรรมในการมอบหมายงานยึดหลักความคุ้มค่า และการบริหารงานบุคคลที่ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ทั้งนี้ เพื่อสร้างเสริมให้กรมการพัฒนาชุมชนเป็นองค์การที่มีคุณภาพและคุณธรรม พร้อมสร้างความมั่นใจ ความศรัทธาและความไว้วางใจให้แก่ผู้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงเป็นองค์การที่ปลอดจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ การรับผลประโยชน์ทับซ้อนและปลอดการรับสินบน

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการทบทวนและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย ทั้งยังเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่างสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีและบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จึงขอให้ทุกคนยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ).....



(นายสุเทพ สงวนคัมธรณ์)

พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี

ธันวาคม ๒๕๖๑

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อมูลองค์การ

.....

วิสัยทัศน์	เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายใน ปี ๒๕๖๔
เป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐ ของครัวเรือนในหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ๘๓ หมู่บ้าน มีรายได้เฉลี่ยสูงกว่าเกณฑ์ความจำเป็นขั้นพื้นฐาน (จปฐ.)
พันธกิจ	๑. พัฒนาระบบกลไกการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้การพึ่งตนเอง ๒. พัฒนาการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน ๓. สร้างระบบกลไกและกิจกรรมทางเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
พอเพียง	๔. พัฒนางองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูง และบุคลากรมีอุดมการณ์ในงานพัฒนาชุมชนและเชี่ยวชาญการทำงานเชิงบูรณาการ
ประเด็นยุทธศาสตร์	๑. สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้ ๒. ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว ๓. เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล ๔. เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง
วาระกรมการพัฒนาชุมชน ปี ๒๕๖๐	
ปัจจัยขับเคลื่อน	๑. การพัฒนาอาชีพครัวเรือน ๒. หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ๓. เศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ
ปัจจัยสนับสนุน	๑. ส่งเสริมองค์กรธรรมาภิบาล ๒. พัฒนาบุคลากรและผู้นำชุมชน ๓. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดการความรู้ ๔. พัฒนาระบบการทำงานแบบมีส่วนร่วม ๕. กองทุนสนับสนุนอาชีพครัวเรือน
ค่านิยมองค์กร	ค่านิยม A (Appreciation) หมายถึง การชื่นชม (ปรัชญาการทำงานกับประชาชนและชุมชน) ค่านิยม B (Bravery) หมายถึง กล้าหาญ (คุณธรรมในการทำงานกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง) ค่านิยม C (Creativity) หมายถึง สร้างสรรค์ (ส่งเสริมให้พัฒนางานต่อเนื่องเพื่อสร้างสรรค์งาน) ค่านิยม D (Discovery) หมายถึง ใฝ่รู้ (มุ่งสู่ความเป็น Knowledge Worker) ค่านิยม E (Empathy) หมายถึง เข้าใจ (การรู้จักชุมชนและเข้าใจความต้องการของชุมชน) ค่านิยม F (Facilitation) หมายถึง เอื้ออำนวย (บทบาทการทานของพัฒนากร)

ค่านิยม S (Simplify) หมายถึง ทำให้ง่าย ทำให้เข้าใจง่าย ทำให้ชัดเจน
 ค่านิยม P (Practical) หมายถึง ปฏิบัติได้จริง เหมาะสม มีประโยชน์

หลักการและแนวคิดในการทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๑. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๒. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วย การปรับระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานไม่ซ้ำซ้อน ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ การกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัดและสะดวก ยกย่องสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพเสริมสร้างระบบคุณธรรม ใช้มาตรการกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ได้นำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์กร ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กรเพื่อให้หน่วยงานได้มีการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และการดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนดีและคนเก่ง มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรม รวมถึงการรักษาปกป้องไม่ให้องค์การดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งที่ไม่ดีใด ๆ

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายใน
๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

หมวด ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

.....

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี มีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจนโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและวางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขึ้น โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายฯ ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีมีองค์ประกอบสำคัญ ๆ คือ (๑) ปณิธานขององค์กร (๒) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กร และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน และ (๓) แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน

เพื่อแสดงความมุ่งมั่น ต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไว้ ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ด้านนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี มุ่งมั่นทำงาน โดยยึดหลักของกฎหมายนโยบายรัฐ พันธกิจของกรมการพัฒนาชุมชนและพันธกรณีที่มิกับหน่วยงานต่างๆ คำนึงถึงสิทธิชุมชน ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นการขับเคลื่อนงาน โดยยึดความร่วมมือระหว่างผู้บริหารผู้ปฏิบัติงานและประชาชน รวมทั้งผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยึดการบูรณาการกับทุกภาคส่วน โดยทำงานให้มีระบบ มีเป้าหมายที่ชัดเจน ลดขั้นตอนการทำงาน กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานยุทธศาสตร์ รวมทั้งวิธีการหรือแผนงานโครงการที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุความสำเร็จตามวิสัยทัศน์กรมการพัฒนาชุมชน “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔”

๒. มุ่งเน้นการใช้หลักการประชารัฐ หรือการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน (ภาครัฐ เอกชน วิชาการ ประชาสังคม และประชาชน) ในการพัฒนาชุมชน และกำกับดูแลผลกระทบต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผลให้ “เศรษฐกิจครัวเรือนมีความมั่นคง ประชาชนใช้ชีวิตอยู่ในชุมชนอย่างมีความสุข”

๓. มุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพองค์กร เพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชน โดยส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบการปฏิบัติราชการ

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี พึงส่งเสริมนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี มุ่งมั่นพัฒนาระบบการให้บริการที่คำนึงถึงประโยชน์สุข การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างทั่วถึง เป็นธรรมและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

๑. พัฒนาระบบ E-Service ให้บริการด้านวิชาการหรือข้อมูลงานพัฒนาชุมชน สะดวก รวดเร็วและเป็นระบบ One Stop Service
๒. พัฒนาช่องทางการสื่อสารผ่านสังคมออนไลน์สู่ผู้นำ กลุ่มองค์กรเครือข่ายในงานพัฒนาชุมชนให้ครอบคลุมทุกระดับ
๓. สนับสนุนการพัฒนาระบบมาตรฐานการให้บริการทุกระบวนการ

๓. นโยบายด้านองค์กร

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี พึงส่งเสริมนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี ด้านนโยบายด้านองค์กร โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี มุ่งมั่นบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และยกระดับสู่องค์กรธรรมาภิบาล

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมและวางกลไกสร้างความโปร่งใสและมุ่งเน้นการต่อต้านคอร์รัปชันและป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ
๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้องค์กรมีความทันสมัย งานมีคุณภาพ และยกระดับระบบบริหารภาครัฐ
๓. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการสื่อสารภาพลักษณ์ที่ดี
๔. มุ่งเน้นการสร้างการเรียนรู้ในด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สู่องค์กรขับเคลื่อนสัมมาชีพชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล
๕. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี พึงส่งเสริมนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี ด้านนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี มุ่งมั่นใช้ระบบคุณธรรมในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคลากรให้ประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การและมีอุดมการณ์ในงาน พัฒนาชุมชนและเชี่ยวชาญการทำงานเชิงบูรณาการ

แนวทางปฏิบัติ

๑. ควบคุมและบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามนโยบาย และใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาและส่งเสริมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากร
๓. มุ่งเน้นให้บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงกรอบความคิดให้สอดคล้องสถานการณ์ ปัจจุบัน เข้าใจบริบทการทำงานและบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมสัมมาชีพชุมชนให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน
๔. มุ่งเน้นกระบวนการเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การ

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง และให้ถือว่าผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามแนวนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่นและปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน แลไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาต ให้บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีคนใดกระทำได้ ใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จะสนับสนุนโครงการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและชุมชนตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๔. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี คาดหมายให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูงหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำ ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นปฏิบัติให้สอดคล้องกับมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามแนวนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
๕. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี ทั้งนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี มีนโยบายที่จะกำหนดมาตรฐานแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีที่องค์การจะพึงปฏิบัติต่อนโยบายด้านต่าง ๆ สำหรับการดำเนินการภายในนั้น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จะมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับกระบวนการงานที่การปฏิบัติที่ผิดพลาดหรือเป็นกระบวนการที่มีความล่อแหลมต่อการกระทำผิดหลักธรรมาภิบาล

๖. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จะกำหนดแนวทางการวัดและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๗. หากผู้ใดที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ฝ่ายอำนวยการ โทรศัพท์ ๐ ๓๒๔๒ ๕๕๗๐ โทรสาร ๐ ๓๒๔๐ ๐๕๗๐



แบบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

๑. ข้าพเจ้าได้รับทราบประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน เรียบร้อยแล้ว

๒. ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัดตามรายชื่อแนบได้อ่านและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ทั้ง ๔ ด้านซึ่งระบุไว้ นำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรมการพัฒนาชุมชนมีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวกรพณา มากมูล)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งพัฒนาการอำเภอหนองหญ้าปล้อง
วันที่ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

รายชื่อบุคลากรที่ลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองหญ้าปล้อง

[illegible]