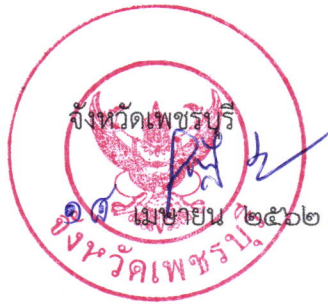




ที่ พบ ๐๐๑๗/๒๕๖๒

ถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

จังหวัดเพชรบุรี ขอส่งหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้ง การลา การมาสายของข้าราชการที่ไม่ได้รับ
การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในครั้งแรกและครั้งปีหลัง (ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๘))
มาเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งแรกและครั้งปีหลัง รายละเอียดตามเอกสารแนบ



ฝ่ายอำนวยการ

โทร.๐-๓๒๔๑-๑๔๕๒



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔

หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้ง การลา การมาสายของข้าราชการ
ที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง
(ตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๘))

.....

ด้วยกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๘) กำหนดหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนคือ “ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน”

เพื่อให้การดำเนินงานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง เป็นไปตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๘) กรมการพัฒนาชุมชน จึงกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้ง การลา การมาสาย ของข้าราชการที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ลา กิจ ลาป่วย ได้ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา
๒. ให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มาทำงานสาย ได้ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา
๓. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล และจัดทำหลักฐานการลา การมาสายอย่างเคร่งครัด และแจ้งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๔. ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง และให้ใช้หลักเกณฑ์นี้กับลูกจ้างประจำโดยอนุโลม

.....