



ประกาศ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ พุทธศักราช ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาลที่ ๑๐ ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (คสช.) ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จึงกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑) ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประพฤติ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตน ให้เป็นไปตามนโยบายของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประกอบด้วย

- แนวนโยบายการบริหารงานเพื่อสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน
- แนวนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี
- แนวนโยบายด้านการบริหารงาน
- แนวนโยบายการเสริมสร้างคุณภาพ จริยธรรมและจรรยาข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- แนวทางและมาตรการในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๒) ห้ามมิให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี กระทำการใด ๆ ที่มีลักษณะเป็นการอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

๓) ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนโดยเฉพาะอย่างยิ่งการแต่งตั้งภาคประชาชนเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

๔) ห้ามมิให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เข้าไปแทรกแซงหรือก้าวก่ายการดำเนินงานของกองทุนชุมชน อาทิ กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ) กองทุนแม่ของแผ่นดิน เป็นต้น เพื่อหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่นจากกองทุนชุมชนนั้น ๆ

/ ๕) มุ่งให้ข้าราชการ...

๕) มุ่งให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีต่อต้านและเผื่อระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๖) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เปิดเผยข้อมูลต่อผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชนทั่วไป เพื่อรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานทุกมิติได้โดยสะดวก และเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กร

๗) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ ตามบทบาทและหน้าที่ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘) ให้ข้าราชการทุกระดับปฏิบัติตามข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๔ และยึดถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยเน้นหลักธรรมาภิบาล ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๙) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ จัดระเบียบสำนักงาน ตามมาตรการ ๗ ส เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการ โดยเฉพาะการจัดเก็บเอกสารสำหรับการเปิดเผยข้อมูล มีความพร้อมสำหรับการตรวจสอบอยู่เสมออย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย

๑๐) ส่งเสริมการสร้างทัศนคติที่ดีของข้าราชการและบุคลากรทุกระดับต่อองค์กร

๑๑) ให้หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอประพฤติตนเป็นแบบอย่างในความมีคุณธรรม โปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และสวดส่อ คบคุม กำกับ ดูแล มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หากมีกรณีกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่ามีการกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ จะดำเนินการตามมาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายทันที

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธรรมบุญ ไชว์พันธุ์)

พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี