

องค์ความรู้ที่บ่งชี้ หมวดที่ 4 เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

พัฒนาชุมชนเพชรบุรีใสสะอาด

ที่มาและความสำคัญในการจัดทำองค์ความรู้

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการโดยกำหนดให้ส่วนราชการภาครัฐยึดความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาลที่เป็นสากลในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การใช้ทรัพยากรในการพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวมอย่างแท้จริง จึงจำเป็นต้องมีที่ส่วนราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักความโปร่งใส และเพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือศรัทธาและเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จึงได้กำหนดให้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นมาตรการที่สำคัญ ที่จะทำให้ข้าราชการมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และเป็นการพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ อีกทั้งเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย ยึดมั่นในจริยธรรมคุณธรรม และสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จึงได้จัดทำโครงการ “พัฒนาชุมชนเพชรบุรีใสสะอาด” ขึ้น และกำหนดให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด

กลุ่มงานประสานฯ ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนเพชรบุรีใสสะอาด จึงได้จัดทำบันทึกองค์ความรู้ขึ้นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ทราบถึงกระบวนการทำงานดังกล่าว

รูปแบบ กระบวนการหรือลำดับขั้นตอน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการตามกระบวนการและขั้นตอน ดังนี้

5.1 ทบทวนแผนยุทธศาสตร์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เพื่อให้มีความสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนเพชรบุรีใส

สะอาด

5.2 แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนเพชรบุรีใสสะอาด เพื่อขับเคลื่อนงานครอบคลุม

ทั้ง 5 มิติ

5.3 นำนโยบายการบริหารงานด้วยความโปร่งใสมากำหนดเป็นมาตรฐานการบริหารราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

5.4 สร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดให้ทราบทั่วทั้งองค์กร โดยดำเนินการ ดังนี้

5.4.1 จัดประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่พัฒนาการอำเภอ เพื่อถ่ายทอดคำเป้าหมายการดำเนินงานสู่ระดับบุคคล

5.4.2 จัดประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินงาน

5.5 วางแผนการดำเนินงาน โดยคณะทำงานทั้ง 5 มิติ จัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนตามตัวชี้วัดที่กำหนด

5.6 ดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ที่เป็นโครงการ/กิจกรรม ตอบสนองกิจกรรมพัฒนาชุมชนเพชรบุรี

ใสสะอาด และโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน โดยดำเนินการ ใน 5 มิติ



เทคนิคในการปฏิบัติงาน

6.1 ผู้บริหารมีความพร้อมเป็นผู้นำทีม ข้าราชการกายพร้อม ใจพร้อม

6.2 การสร้างทีมงานและการทำงานเป็นทีม มีการแต่งตั้งคณะทำงานตามภารกิจ มีการประชุม

ชี้แจง

ทำความเข้าใจในภารกิจของคณะทำงาน

6.3 การมีส่วนร่วมของคณะทำงาน คณะทำงาน ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ

6.4 การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น มีการประชุม พูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันบ่อย ๆ เพื่อ

นำปัญหาพูดคุย หาแนวทางแก้ไข รวมถึงแนวทางการขับเคลื่อนงานที่เป็นรูปธรรมแล้วนำมากำหนดเป็นนวัตกรรมการทำงานพัฒนาชุมชน

6.5 การสะท้อนปัญหาการทำงานในระดับพื้นที่ งานพัฒนาชุมชนต้องรับฟังปัญหาขององค์กรในระดับพื้นที่เพื่อปรับรูปแบบการทำงานให้เกิดความโปร่งใสและเป็นที่ศรัทธาของประชาชน

6.6 การเป็นศูนย์รวมในการบริการข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวกให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ

6.7 การติดตามและการประเมินผล จัดระบบการติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ ประจำ

มิติที่ 1 ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายาม
ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส
มิติที่ 2 ด้านการเปิดเผยข้อมูล
มิติที่ 3 ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
มิติที่ 4 ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม
มิติที่ 5 ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน
(กิจกรรม 7 ส)

ชื่อเจ้าขององค์ความรู้

นางสาวธีรยา เจริญสุข

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

