



แนวทางการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร กรมการพัฒนาชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ปัจจุบันจริยธรรมในภาคราชการมีความสำคัญมากขึ้นตามลำดับ ดังจะเห็นได้จากการกำหนดสาระสำคัญของเรื่องนี้ไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ กำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่นและงานของรัฐ อย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (วรรค ๑) ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้มีค่านิยมองค์กร กรมการพัฒนาชุมชน ABC DEF S&P เพื่อส่งเสริมและสร้างค่านิยมองค์กรให้บุคลากรในองค์กรยึดถือปฏิบัติร่วมกันจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ช่วยสนับสนุนในองค์การบรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจ เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และให้บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนเกิดความเข้าใจในค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร แสดงพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมในองค์การบรรลุเป้าหมาย พันธกิจ วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ว่า “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕” และพัฒนาเป็นองค์กรที่มีมาตรฐานในการปฏิบัติตน และการปฏิบัติงานที่ดีเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานราชการ และประโยชน์สูงสุดต่อการบริการประชาชน

ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมการพัฒนาชุมชน ส่งเสริมให้บุคลากรนำค่านิยมองค์กร กรมการพัฒนาชุมชน ABC DEF S&P เป็นกระบวนสำคัญที่แสดงถึงการยึดถือแนวทางปฏิบัติร่วมกันในการขับเคลื่อนงานให้เกิดประสิทธิผลทั่วทั้งองค์กร โดยมีการเผยแพร่สื่อเสริมสร้างค่านิยมองค์กร กรมการพัฒนาชุมชน ABC DEF S&P ใน ๒ รูปแบบ ได้แก่ กระเป๋าผ้าค่านิยมองค์กร วัสดุทัศนคตินิยมองค์กร ผ่านทางสื่อออนไลน์

ค่านิยมองค์การ กรมการพัฒนาชุมชน ABC DEF S&P

“ค่านิยม (values)” หมายถึง สิ่งที่เป็นคุณลักษณะหรือสิ่งที่ยึดถือ เป็นเครื่องช่วยตัดสินใจ และกำหนดการกระทำของตนเอง (ราชบัณฑิตยสถาน)

“ค่านิยมองค์การ (Core Value)” หมายถึง ค่านิยมองค์กรที่เป็นเหมือนกรอบความคิดหลัก หรือความเชื่อที่แสดงถึงอัตลักษณ์ขององค์กร และยังเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดรากฐานหรือพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กรนั้น ๆ ได้อีกด้วย ซึ่งสามารถอธิบายความสำคัญของ Core Value อย่างง่าย ๆ คือ ช่วยสื่อสารตัวตนขององค์กรได้อย่างชัดเจน และช่วยสร้างวัฒนธรรมขององค์กรที่ดี

“ค่านิยมองค์การ กรมการพัฒนาชุมชน ABC DEF S&P”

ค่านิยม A (Appreciation) หมายถึง การชื่นชม การตระหนัก เข้าใจ ชื่นชมยินดี ยอมรับนับถือ ยกย่องให้เกียรติในคุณค่าและความสำคัญของผู้อื่น

ค่านิยม B (Bravery) หมายถึง กล้าหาญ ความกล้าหาญ ไม่เกรงกลัวต่ออันตราย หรือความยากลำบาก หรือสถานการณ์ยุ่งยาก ไม่ส่ายใจ

ค่านิยม C (Creativity) หมายถึง สร้างสรรค์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ประดิษฐ์ คิดค้นสิ่งใหม่ด้วยความคิดของตนเองที่ไม่ธรรมดา

ค่านิยม D (Discovery) หมายถึง ใฝ่รู้ การใฝ่รู้ การค้นหา การค้นพบข่าวสาร ความรู้ สถานที่ และวัตถุต่าง ๆ เป็นครั้งแรก

ค่านิยม E (Empathy) หมายถึง เข้าใจ ความสามารถในการเข้าใจอารมณ์ ความรู้สึกนึกคิด หรือประสบการณ์ของผู้อื่น "โดยการเอาใจเราไปใส่ใจเขา" จินตนาการว่าหากอยู่ในสถานการณ์นั้นจะเป็นเช่นไร

ค่านิยม F (Facilitation) หมายถึง เอื้ออำนวย การทำให้ง่าย การทำให้งานนั้นเป็นไปได้ การเอื้ออำนวยความสะดวกให้ผู้อื่นทำงานในวิถีทางที่เหมาะสมกับตัวเขาเอง

ค่านิยม S (Simplify) หมายถึง ทำให้ง่าย ทำให้เข้าใจง่าย ทำให้ชัดเจน การวางแผน ออกแบบ ค้นหาวิธีการดำเนินงานที่มีลักษณะเรียบง่าย ไม่ยุ่งยาก สลับซับซ้อน ทั้งในด้านแนวคิดและด้านเทคนิควิชาการ มีความสมเหตุสมผลง่ายต่อการปฏิบัติ

ค่านิยม P (Practical) หมายถึง ปฏิบัติได้จริง เหมาะสม สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง แก้ปัญหาให้กับประชาชนได้จริง บรรลุเป้าหมายจริง

การรายงานผลการขับเคลื่อน ค่านิยมองค์การ กรมการพัฒนาชุมชน

๑. ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการ

๑.๑ หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน หมายถึง หน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง ได้แก่ สำนัก กอง ศูนย์ หน่วยงานเทียบเท่า และหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จัดทำเอกสารผลการขับเคลื่อนค่านิยมองค์การ กรมการพัฒนาชุมชน

๑.๒ จัดส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณา/ประเมินผล

ค่านิยมองค์กร		เกณฑ์ชีวิตระดับพื้นฐาน	เกณฑ์ชีวิตระดับท้าทาย	เกณฑ์ชีวิตระดับต้นแบบ
๑	Appreciation ชื่นชม	๑. ทักทาย สวัสดี ยกมือไหว้ ยิ้มแย้มแจ่มใส ๒. มีปิยะวาจา กล่าวคำขอบคุณ ขอโทษ ไม่เป็นไร ตามโอกาสที่เป็นนิสัย	๑. ตระหนักในคุณค่าและความสำคัญของผู้อื่น ๒. ยกย่อง ชมเชย ความรู้ความสามารถของผู้อื่น	๑. แสดงออก พูด คิด ทำเชิงสร้างสรรค์ ๒. เป็นแบบอย่างของผู้ร่วมงาน/ทีมงานที่ดี
๒	Bravery กล้าหาญ	๑. แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในสิ่งที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ๒. ทำในสิ่งที่ถูกต้อง	๑. ยอมรับความคิดเห็น ข้อวิพากษ์ ข้อวิจารณ์ของผู้อื่นได้ ๒. รับผิดชอบต่อผลงาน และผลของการกระทำของตนเอง	๑. เป็นแบบอย่างในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ๒. กล้าปฏิเสธในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๓	Creativity สร้างสรรค์	๑. พัฒนา ปรับปรุงงานที่รับผิดชอบเสมอ ๒. แสดงความคิดเห็นใหม่ ๆ ในการทำงาน	๑. นำความคิดมาพัฒนา งาน และเสนอผลงานให้แตกต่างและดีกว่าเดิม ๒. วิจัยและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ	๑. มีนวัตกรรมในการทำงาน ๒. เป็นตัวอย่างการส่งเสริมให้เพื่อนร่วมงาน คิด ริเริ่มสร้างสรรค์
๔	Discovery ใฝ่รู้	๑. กระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย ๒. ชอบตั้งคำถาม	๑. สามารถนำความรู้มาพัฒนางานได้ ๒. ชอบค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ	๑. มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ๒. มีผลงานจากการนำความรู้มาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๕	Empathy เข้าใจ	๑. เป็นผู้ฟังที่ดี ๒. รับรู้เรื่องราวต่าง ๆ อย่างมีเหตุผล	๑. ยอมรับความแตกต่างของบุคคล ๒. รู้และเข้าใจอารมณ์ความรู้สึกของผู้อื่น	๑. ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเข้าอกเข้าใจอย่างมีเมตตา ๒. ใช้วิจารณญาณในการตัดสินใจ
๖	Facilitation เอื้ออำนวย	๑. วางตัวให้เหมาะสมตามกาลเทศะ ๒. มีทักษะในการสื่อสารให้บุคคลอื่นเข้าใจและปฏิบัติได้	๑. ให้โอกาสผู้อื่นในการคิดและตัดสินใจ ๒. ทำให้งานของผู้อื่นง่ายขึ้น เป็นไปได้มากขึ้น	๑. ทำให้การทำงานของผู้อื่นมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. เป็นแบบอย่างของผู้เอื้ออำนวย
๗	Simplify ทำให้ง่าย	ทำให้ง่าย ทำให้เข้าใจง่าย ทำให้ชัดเจน การวางแผน ออกแบบ ค้นหาวิธีการดำเนินงานที่มีลักษณะเรียบง่าย ไม่ยุ่งยาก สลับซับซ้อน ทั้งในด้านแนวคิดและด้านเทคนิควิชาการ มีความสมเหตุสมผลง่ายต่อการปฏิบัติ		
๘	Practical ปฏิบัติได้จริง	สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง แก้ปัญหาให้กับประชาชนได้จริง บรรลุเป้าหมายจริง		

๓. แนวทางการจัดทำเอกสารผลงาน

๓.๑ ให้จัดทำผลงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามค่านิยมองค์กร กรมการพัฒนาชุมชน ABC DEF S&P ในรูปแบบเอกสารและไฟล์ มีลักษณะผลงาน ดังนี้

- กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการโดยใช้ค่านิยมองค์กร กรมการพัฒนาชุมชนในการขับเคลื่อน ABC DEF S&P

๓.๒ ความยาวผลงานละไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A๔ (รวมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์) โดยใช้ตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖

๓.๓ จัดทำผลงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามค่านิยมองค์กร กรมการพัฒนาชุมชน ABC DEF S&P จำนวน ๑ ชุด ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชนภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔



แบบฟอร์มผลงานการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์ประกอบผลงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามค่านิยมองค์กร กรมการพัฒนาชุมชน
ABC DEF S&P ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ปกผลงาน

- ๑.๑ ชื่อผลงาน
- ๑.๒ หน่วยงานรับผิดชอบ / ผู้รับผิดชอบ

๒. เนื้อหา

- ๒.๑ ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการโดยใช้ค่านิยมองค์กร กรมการพัฒนาชุมชนในการขับเคลื่อน
ABC DEF S&P
- ๒.๒ ระยะเวลาดำเนินการ
- ๒.๓ งบประมาณดำเนินการ
- ๒.๔ สรุปผลสำเร็จของงาน
- ๒.๕ การนำไปใช้ประโยชน์
- ๒.๖ ภาคผนวก เช่น ภาพกิจกรรม Link หรือ QR Code คลิปวิดีโอความสำเร็จ (ถ้ามี) เป็นต้น

**** ผลงานต้องแสดงถึงการดำเนินงานสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร กรมการพัฒนาชุมชน ABC DEF S&P**

สอบถามรายละเอียดที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐๒-๑๔๑-๖๓๐๙ ในวันและเวลาราชการ