

**ชื่อเรื่อง :** การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม

**ชื่อเจ้าของความรู้** น.ส.ธีรยา เจริญสุข นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

**องค์ความรู้ที่ป่งชี้** (เลือกได้จำนวน ๑ หมวด)

- ☐ หมวดที่ ๑ สร้างสรรค์ชุมชนพึ่งตนเองได้
- ☐ หมวดที่ ๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัวอย่างสมดุล
- ☐ หมวดที่ ๓ เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล
- ☒ หมวดที่ ๔ เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

**ที่มา :** การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

**ความสำคัญของการดำเนินงาน :** การพัฒนาคุณธรรมของบุคลากรในองค์กรเป็นสิ่งสำคัญยิ่งที่ทุกองค์กรต้องนำเป็นเรื่องที่ต้องปฏิบัติเป็นประการแรก และสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม เป็นประจำเสมอมาทุกปี

**ผลที่ได้รับจากการพัฒนาบุคลากร :**

๑. พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยเชื่อว่าบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม จะสามารถปฏิบัติงานด้วยความรัก เอื้ออาทร มีความสุข จะทำให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพ และเกิดประโยชน์ต่อบุคคลโดยรวม จึงสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง – ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมให้ปฏิบัติตนสอดคล้องเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม เช่น การทำบุญเลี้ยงพระ ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งในวันสำคัญทางศาสนา ร่วมงานพิธีสำคัญกับทางราชการ จัดอบรม คุณธรรมจริยธรรม มีการสวดมนต์ สันทนาธรรมให้กับบุคลากรและสนับสนุนให้ไปอบรมกับ หน่วยงาน สร้างจิตสำนึกที่ดี โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต การตัดสินใจ ให้อยู่บนความพอเพียง มีความซื่อสัตย์สุจริต อุดหนุน และมีความเที่ยงตรง ใช้เหตุผลในการดำเนินชีวิต การตัดสินใจ ให้อยู่บนความพอเพียง มีความซื่อสัตย์สุจริต อุดหนุน และมีความเที่ยงตรง ใช้เหตุผลในการดำเนินชีวิต เกิดประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม เช่น ปลูกพืชผักสวนครัว ทำน้ำหมักชีวภาพจากเศษผัก ผลไม้ นำมาทำเป็นปุ๋ยรดต้นไม้ ทำน้ำยาเอนกประสงค์ ทำน้ำยาล้างจาน ทำสบู่ใช้ในครัวเรือน เป็นการลดรายจ่าย ซึ่งการลดรายจ่ายนั้นก็คือการเพิ่มรายได้ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคลากรในองค์กรที่เป็นแบบอย่างในทางคุณธรรมและการทำความดี ยกย่อง ชมเชยผู้ที่ทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน ได้รับคำชมเชย จากผู้มารับบริการ

๒. พัฒนาด้านสวัสดิการ การพัฒนาองค์ความรู้ด้านในงานพัฒนาชุมชน และถ่ายทอดให้กับภาคีเครือข่ายนำไปเผยแพร่ต่อ มีความรู้และนำไปปรับใช้กับการดำเนินชีวิต ดังนั้นจึงต้องพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความชำนาญ และ เชี่ยวชาญสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับภาคีเครือข่าย และในปัจจุบันการทำงานที่จะให้ประสบ ผลสำเร็จ จะทำงานเพื่อหน่วยงานเดียวไม่ได้ จะต้องทำร่วมกับภาคีเครือข่ายหลาย ๆ หน่วยงานมาร่วมกัน แบบบูรณาการการทำงาน

**สิ่งที่เกิดขึ้นภายในองค์กร :**

๑. บุคลากรในองค์กรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อองค์กร ร่วมแรง ร่วมใจ มีความเอื้ออาทรต่อเพื่อนร่วมงานมากขึ้น

๒. บุคลากรมีแนวคิดพร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวัน นำความรู้ที่ได้จากการร่วมทำกิจกรรมมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน สามารถลดรายจ่าย

๓. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานของแต่ละกลุ่ม เพื่อการทำงานเป็นทีม

๔. การปฏิบัติงานมีคุณภาพเป็นที่พึงของผู้มารับบริการและภาคีเครือข่าย