

สำเนาฉบับ

ที่ พบ ๐๐๑๙/ ๑๕๐๖

ศาลากลางจังหวัดเพชรบุรี
ถนนราชวิถี พบ ๗๖๐๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสำนักงาน พัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประจำสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารราชการ ด้วยความโปร่งใส ตลอดจนส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด จังหวัดเพชรบุรีจึงได้จัดทำประกาศ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี <https://phetchaburi.cdd.go.th/> หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔

M

(นายธรรมบุญ ไชว์พันธุ์)

พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร ๐ ๓๒๔๒ ๕๕๗๐

โทรสาร ๐ ๓๒๔๐ ๐๕๗๐

.....พัฒนาการจังหวัด
.....ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
.....หัวหน้างาน
.....ผู้พิมพ์/ทาน
๓๑ ม.ค. ๖๖

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี (กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ) โทร. ๐ ๓๒๔๒ ๕๕๗๐

ที่ พบ ๐๐๑๙/๐๖๔

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน, ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน และ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีจึงได้จัดทำประกาศรายละเอียดตามเอกสารแนบ ในการนี้ขอให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานฯ แจ้งประกาศฯ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี <https://phetchaburi.cdd.go.th/> หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายธรรมบุญ ไชว์พันธุ์)
พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี



รายละเอียดประกาศ

.....พัฒนาการจังหวัด
.....ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
.....หัวหน้างาน
.....ผู้พิมพ์/ทาน
๓๒/๑๓/๖๖



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี อาศัยอำนาจตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ
ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

ข้อ ๒ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่

๑) พัฒนาการจังหวัด สำหรับผู้อำนวยการกลุ่มงาน ในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สำหรับข้าราชการที่อยู่ใน

บังคับบัญชา

๓) นายอำเภอสำหรับพัฒนาการอำเภอ

๔) พัฒนาการอำเภอสำหรับข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา

๕) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑) ๒) ๓) ๔)

ในกรณีการประเมินพัฒนาการจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน สำหรับการประเมินตำแหน่งรักษาราชการแทนพัฒนาการจังหวัด ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเป็นผู้ประเมิน

ในกรณีประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในส่วนราชการอื่น เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว

ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงานความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

/ข้อ ๔ ในแต่ละรอบ.....

ข้อ ๔ ในแต่ละรอบการประเมินจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ดีเด่น	ร้อยละ ๙๐.๐๐ - ๑๐๐
ดีมาก	ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
ดี	ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙
พอใช้	ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐.๐๐

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนารัฐบาลกำหนด

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำเนินการตามวิธีการดังนี้

๑) ก่อนเริ่มรอบการประเมิน ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

๒) แต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกัน กำหนดดัชนีชี้วัดให้พิจารณาวิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากบนลงล่าง เป็นหลักก่อน รวมทั้งระบุพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ ตามที่กรมการพัฒนารัฐบาลกำหนด

๓) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน ให้คำแนะนำปรึกษาผู้รับการประเมิน เพื่อการปรับปรุงแก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ เมื่อสิ้นรอบการประเมินดังกล่าว ผู้รับการประเมิน ควรร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นการพัฒนาเป็นรายบุคคล

๔) การประเมินผลผู้ประเมินต้องแจ้งผลการประเมินให้ผู้เข้ารับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินกรณีผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการในหน่วยงานอย่างน้อย ๑ คน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้แจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว

๕) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไป

ข้อ ๗ ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัด โดยพัฒนาการจังหวัดเป็นหัวหน้าคณะทำงาน และมีคณะทำงาน อีก ๖ - ๑๔ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ นักวิชาการ พัฒนาการ และให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนารัฐบาล เป็นเลขานุการ มีหน้าที่พิจารณามาตรฐาน กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัดและน้ำหนักของการประเมิน พิจารณาความเป็นธรรม ถ่ายทอดตัวชี้วัดค่าเป้าหมายจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนารัฐบาล การกิจของหน่วยงานให้เหมาะสมกับลักษณะที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งทุกประเภท

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์เพิ่มเติมใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดเพชรบุรี

๑) ผลการประกวดกิจกรรมประเภทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้รับรางวัลที่ ๑ ระดับอำเภอ
และรางวัลที่ ๑, ๒, ๓ ระดับจังหวัด

๒) เสนอตนเองเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นทุกประเภท

๓) ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามปฏิทินและอยู่ลำดับที่ ๑ - ๓ ของ
จังหวัด

๔) รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาชุมชนครบถ้วนตรงตามกำหนดและมีผล
การปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ โดยการสรุปผลงานของทีมโซนติดตามผลการดำเนินงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธรรมบุญ ไวยัพันธ์)
พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

เพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ได้กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีจะดำเนินการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี โดยพิจารณาจากลำดับเหตุผลความจำเป็น และอัตราตำแหน่งว่างอยู่ ดังนี้

ข้อ ๑ เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

๑.๑ ความรู้ ความสามารถ ผลงานเชิงประจักษ์ ความประพฤติและประวัติการทำงาน ประโยชน์ทางราชการที่จะพึงได้รับ ไปดำรงตำแหน่งที่สำคัญและเหมาะสม

๑.๒ แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ผู้ที่มีปัญหาเฉพาะในพื้นที่หนึ่ง ไปยังอีกพื้นที่หนึ่งตามความเหมาะสม

๑.๓ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ณ พื้นที่นั้นๆ เพื่อให้เกิดการพัฒนางานในทุกพื้นที่

๑.๔ อื่นๆ ตามที่พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี เห็นสมควร

ข้อ ๒ เพื่อประโยชน์ของข้าราชการที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานด้วยดีตลอดมา แต่มีความจำเป็นต้องขอรับการส่งเคราะห์ในเรื่องต่างๆ

๒.๑ เหตุผลความจำเป็นทางครอบครัว เช่น ติดตามคู่สมรส ดูแลบิดามารดา ดูแลบุตร ฯลฯ

๒.๒ ปัญหาสุขภาพส่วนตัว เช่น โรคประจำตัว โรคภัยแรงที่ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด ฯลฯ

๒.๓ อื่นๆ นอกเหนือไปจากที่ระบุในข้อ ๒.๑ - ๒.๒

ข้อ ๓ ผู้มีความประสงค์ขอย้ายให้ทำบันทึกขอย้ายเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

ข้อ ๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จะพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ตามการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายของกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับการบริหารงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

ข้อ ๕ การยื่นคำร้องขอย้าย

๕.๑ กรณีผู้ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดจะต้องดำรงตำแหน่งนั้นติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งจึงจะมีสิทธิยื่นคำร้องขอย้ายได้ เว้นแต่ในกรณีที่มีความเดือดร้อนจำเป็นอย่างยิ่งและผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นสมควรก็ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการ

๕.๒ กรณีผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่หรือโอนมาจากหน่วยงานอื่น ต้องปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันบรรจุใหม่หรือโอนย้ายมา

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับกับข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธรรมบุญ ไชว์พันธุ์)
พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล และการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน สร้างความเชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชน และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

กรมการพัฒนาชุมชน จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ ๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้ กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและ บุคลากรทุกคน ถึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๓

(นายธรรมบุญ ไชว์พันธุ์)

พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนารัฐบาลมีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขึ้น โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายฯ ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี มีองค์ประกอบสำคัญ ๆ คือ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ขององค์การ (๒) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย นโยบาย ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน และ (๓) แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นและเกิดการเปลี่ยนสู่ความยั่งยืนต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีไว้ ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เพชรบุรีมุ่งมั่นทำงาน โดยยึดหลักของกฎหมาย นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติบนพื้นฐานปรัชญาการพัฒนาชุมชนของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน

แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นการเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. มุ่งเน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG
๓. มุ่งเน้นส่งเสริมการบริหารจัดการเงินทุนชุมชนหนุนเสริมเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง
๔. มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำด้วยปฏิบัติการเชิงรุกแบบมุ่งเป้า
๕. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม และแสวงหาความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี มุ่งมั่นพัฒนาระบบการให้บริการ การอำนวยความสะดวกที่คำนึงถึงการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และครอบคลุมอย่างเสมอภาค

แนวทางปฏิบัติ

๑. การส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรของกรมการพัฒนารัฐบาล เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาช่องทางการสื่อสารผ่านสังคมออนไลน์สู่ผู้นำกลุ่มองค์กร และเครือข่ายงานพัฒนาชุมชนให้ครอบคลุมทุกระดับ

๓. สนับสนุนการพัฒนามาตรฐานการให้บริการ และการเข้าถึงบริการของรัฐ

๔. มุ่งเน้นการบริการ การอำนวยความสะดวกที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเคารพในหลักสิทธิมนุษยชน

๓. นโยบายด้านองค์การ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นโยบายด้านองค์การโดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี มุ่งมั่นพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีการทำงานอย่างบูรณาการ ยกกระตือรือร้นการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ และใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนงานขององค์การ

๒. มุ่งเน้นการต่อต้านคอร์รัปชัน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ

๓. มุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ค่านิยมขององค์การ และคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน

๔. มุ่งเน้นการนำระบบดิจิทัลปรับใช้กับองค์การให้มีความทันสมัย และยกระดับระบบบริการภาครัฐ

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงานโดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี มุ่งมั่นใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาศักยภาพให้มีศักยภาพและประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักกฎหมายโดยเคร่งครัด

แนวทางปฏิบัติ

๑. บริหารจัดการงานบุคคลให้เป็นไปตามนโยบาย และใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม เสมอภาคและมีประสิทธิภาพ

๒. ส่งเสริมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นและความผูกพันต่อองค์การ

๓. มุ่งเน้นพัฒนาทักษะของบุคลากรให้มีศักยภาพ เพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

๔. มุ่งเน้นให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตที่ยั่งยืน

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชนมีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขึ้น โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายฯ ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มีองค์ประกอบสำคัญ ๆ คือ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ขององค์กร (๒) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย นโยบาย ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กร และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน และ (๓) แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นและเกิดการเปลี่ยนสู่ความยั่งยืนต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไว้ ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เพชรบุรี มุ่งมั่นทำงาน โดยยึดหลักของกฎหมาย นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติบนพื้นฐานปรัชญาการพัฒนาชุมชนของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน

แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นการเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. มุ่งเน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG
๓. มุ่งเน้นส่งเสริมการบริหารจัดการเงินทุนชุมชนหนุนเสริมเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง
๔. มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำด้วยปฏิบัติการเชิงรุกแบบมุ่งเป้า
๕. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม และแสวงหาความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี มุ่งมั่นพัฒนาระบบการให้บริการ การอำนวยความสะดวกที่คำนึงถึงการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และครอบคลุมอย่างเสมอภาค

แนวทางปฏิบัติ

๑. การส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาช่องทางการสื่อสารผ่านสังคมออนไลน์สู่ผู้นำกลุ่มองค์กร และเครือข่ายงานพัฒนาชุมชนให้ครอบคลุมทุกระดับ

๓. สนับสนุนการพัฒนามาตรฐานการให้บริการ และการเข้าถึงบริการของรัฐ

๔. มุ่งเน้นการบริการ การอำนวยความสะดวกที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเคารพในหลักสิทธิมนุษยชน

๓. นโยบายด้านองค์การ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นโยบายด้านองค์การโดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี มุ่งมั่นพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีการทำงานอย่างบูรณาการ ยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ และใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนงานขององค์การ

๒. มุ่งเน้นการต่อต้านคอร์รัปชัน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ

๓. มุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ค่านิยมขององค์การ และคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน

๔. มุ่งเน้นการนำระบบดิจิทัลปรับใช้กับองค์การให้มีความทันสมัย และยกระดับระบบบริการภาครัฐ

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงานโดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี มุ่งมั่นใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาศักยภาพให้มีศักยภาพและประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักกฎหมายโดยเคร่งครัด

แนวทางปฏิบัติ

๑. บริหารจัดการงานบุคคลให้เป็นไปตามนโยบาย และใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม เสมอภาคและมีประสิทธิภาพ

๒. ส่งเสริมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นและความผูกพันต่อองค์การ

๓. มุ่งเน้นพัฒนาทักษะของบุคลากรให้มีศักยภาพ เพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

๔. มุ่งเน้นให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตที่ยั่งยืน



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

เรื่อง การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ประจำสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ประจำสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นช่องทางหนึ่งที่ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การสะท้อนปัญหาความต้องการ ความเดือดร้อนต่าง ๆ ที่ได้รับ ตลอดจนเพื่อร่วมกันตรวจสอบความถูกต้องและความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ในการดำเนินการโครงการต่าง ๆ ในเขตพื้นที่/หมู่บ้านที่เกี่ยวข้องกับขั้นตอนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งในด้านปริมาณงานและคุณภาพ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามวัตถุประสงค์แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

เพื่อให้ทันตามสถานการณ์ปัจจุบัน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีได้เพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้ประชาชนสามารถร้องทุกข์และแสดงความคิดเห็นอื่น ๆ หรือแจ้งการทุจริตได้สะดวกและรวดเร็วมากขึ้น จึงขอประชาสัมพันธ์การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. สถานที่ตั้ง สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ศาลากลางจังหวัดเพชรบุรี

๒. คณะกรรมการอำนวยการศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประกอบด้วย

๒.๑ พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี	ประธานศูนย์ฯ
๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	รองประธานศูนย์ฯ
๒.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการศูนย์
๒.๔ ผู้อำนวยการสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการศูนย์
๒.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	กรรมการและเลขานุการศูนย์

มีหน้าที่ รับผิดชอบในการดูแลและจัดวางระบบการดำเนินงานของศูนย์ฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และความมุ่งหมายของทางราชการ

๓. เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประกอบด้วย

๓.๑ นางพนิดา เกตุแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๓.๒ นางปิยะนุช มนต์ขลัง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓.๓ นางสาวอริยา สายน้ำเขียว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓.๔ นายอนันต์ รักมิตร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓.๕ นางสาวธีรยา เจริญสุข	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่

๑. รับเรื่องราวร้องทุกข์และให้คำแนะนำเบื้องต้น
๒. พิจารณา / ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่ผู้ร้องทุกข์ยื่นเป็นเอกสาร, โทรศัพท์, ผ่านทางเว็บไซต์, ทาง Facebook หรือช่องทางอื่นๆ
๓. สรุปข้อเท็จจริงเสนอผู้บังคับบัญชา
๔. แจ้งผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบข้อเท็จจริง/พิจารณาสั่งการ ติดตามผลการดำเนินงาน
กรณีเรื่องมีมูล ดำเนินการตามระเบียบจนแล้วเสร็จ
กรณีเรื่องไม่มีมูล แจ้งยุติเรื่อง
๕. แจ้งผลการดำเนินการตอบผู้ร้องทุกข์

๔. ช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ สามารถร้องทุกข์และแสดงความคิดเห็นอื่น ๆ หรือแจ้งการทุจริตได้ในวันและเวลาราชการ (ไม่หยุดพักกลางวัน) โดยผ่านช่องทาง ดังนี้

๔.๑ แจ้งด้วยตนเองโดยตรง แจ้งได้ที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ศาลากลาง
จังหวัดเพชรบุรี อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

๔.๒. ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๒-๔๒๕๕๗๐ ทางโทรสารหมายเลข ๐๓๒-๔๐๐๕๗๐

๔.๓. ทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

<https://phetchaburi.cdd.go.th/>

๔.๔. ทางไปรษณีย์ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี
ศาลากลางจังหวัดเพชรบุรี ถนนราชวิถี ตำบลคลองกระแชง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๔.๕ ส่งทางตู้แสดงความคิดเห็น ซึ่งติดตั้งไว้หน้าสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

๔.๖ ทาง Facebook : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

๔.๗ ทาง LINE Open Chat สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

๔.๘ กล้องรับฟังความคิดเห็น ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

๔.๙ ทางศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดเพชรบุรี



ทั้งนี้ข้อมูลของผู้ร้องทุกข์ ร้องเรียนและผู้แสดงความคิดเห็น ตลอดจนการแจ้งเบาะแสการทุจริต
ทุกอย่างจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ ซึ่งจะได้รับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเท่านั้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'M' shape with a vertical line extending upwards.

(นายธรรมบุญ ไชว์พันธุ์)
พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี