



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี (กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ) โทร. ๐ ๓๒๔๒ ๕๕๗๐
ที่ พบ ๐๐๑๙/- วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”
ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ได้จัดทำแบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นข้อมูลในการขับเคลื่อนกิจกรรมแผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์คุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๖๗ คน โดยให้ตอบแบบสำรวจผ่านลิงค์ Google form ตั้งแต่วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ได้สรุปผลการสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพนิดา เกตุแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

(นายธรรมนุญ ไชวพันธุ์)
พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี

**รายงานผลการสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”
ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ความเป็นมา

ตามที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน “องค์กรคุณธรรม” และประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี พร้อมกำหนดแนวทางการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรในสังกัด ยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จึงได้จัดทำแบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ” ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นข้อมูลในการขับเคลื่อนกิจกรรมแผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๖๗ คน

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ สังกัด

สังกัด	จำนวน (ก-๖๕)	ร้อยละ
สพจ.เพชรบุรี	๒๑	๓๑.๓๔
สพอ.เมืองเพชรบุรี	๘	๑๑.๙๔
สพอ.บ้านลาด	๙	๑๓.๔๓
สพอ.บ้านแหลม	๕	๗.๔๖
สพอ.เขาย้อย	๖	๘.๙๖
สพอ.ท่ายาง	๖	๘.๙๖
สพอ.ชะอำ	๕	๗.๔๖
สพอ.แก่งกระจาน	๔	๕.๙๗
สพอ.หนองหญ้าปล้อง	๓	๔.๔๘
รวม	๖๗	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ ข้อคำถามเกี่ยวกับการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และความดีที่อยากทำ” สามารถสรุปผลการสำรวจ ดังนี้

๒.๑ ประเด็น “ปัญหาที่ยากแก่”

ประเด็น	จำนวน (ก=๖๗)	ร้อยละ
ไม่มี	๔	๕.๙๗
พอเพียง (การพัฒนาระบบรายงาน แผนการทำงาน การบริหารเวลา การพัฒนาทักษะความรู้)	๒๗	๔๐.๓
วินัย (ความเป็นระเบียบของสำนักงาน ความสะอาด ลดปริมาณขยะ เวลาปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จ)	๑๕	๒๒.๓๙
สุจริต (ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่)	๕	๗.๔๖
จิตอาสา (การทำงานเป็นทีม ความสามัคคี การมีส่วนร่วม และการให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค)	๑๒	๑๗.๙๑
กตัญญู (การสร้างความผูกพันในองค์กร)	๔	๕.๙๗
รวม	๖๗	๑๐๐

๒.๒ ข้อเสนอแนะกิจกรรม/แนวทางที่จะสามารถแก้ไขปัญหาคูณธรรมในองค์กร

๑) การจัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์และโปรแกรม

สำนักงาน

๒) การจัดกิจกรรม ๕ ส / Big Cleaning Day อย่างต่อเนื่อง รณรงค์การใช้วัสดุบรรจุอาหารที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงการลด คัดแยกขยะ

๓) การจัดลำดับความสำคัญของงานและเวลาส่วนตัว

๔) การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมภายใน

๕) การกำหนดแผนการปฏิบัติงานสำหรับตนเอง

๖) การมาปฏิบัติงานให้ตรงเวลา

๗) การกำหนดแนวทางปฏิบัติ การตรวจสอบเพื่อปลูกฝังวินัยในการปฏิบัติงาน รักษา

ผลประโยชน์ของหน่วยงาน

๘) การประชุมสัณจร

๙) กิจกรรมเข้าวัด ฟังธรรม

๑๐) กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างคนในองค์กร

๒.๓ ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”

ประเด็น	จำนวน (ก=๖๗)	ร้อยละ
ไม่มี	-	-
พอเพียง (การไม่เบียดเบียนผู้อื่น ทั้งกาย วาจา ใจ ยึดหลักคุณธรรม นำความรู้ ใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การมุ่งมั่น ตั้งใจเป็นข้าราชการที่ดี)	๒๕	๓๗.๓๑
วินัย (การดูแลสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานและในที่สาธารณะ มีความรับผิดชอบในหน้าที่ ตรงต่อเวลา)	๔	๕.๙๗
สุจริต (ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ ยึดมั่นความถูกต้อง ตามกฎระเบียบ ปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ให้กับชุมชน)	๙	๑๓.๔๓
จิตอาสา (มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ การแบ่งปัน พัฒนาคุณภาพชีวิต การปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ให้กับชุมชน)	๑๗	๒๕.๓๗
กตัญญู (การส่งเสริมค่านิยมองค์กร สร้างจิตสำนึกรักหน่วยงาน และการสร้างความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงาน)	๑๒	๑๗.๙๑
รวม	๖๗	๑๐๐

๒.๔ ข้อเสนอแนะกิจกรรม/แนวทางที่จะสามารถส่งเสริมคุณธรรม

- ๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ คน พช.ต้นแบบ
- ๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เข้าวัด ฟังธรรม
- ๓) การสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน
- ๔) กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม บริจาคสิ่งของให้ผู้ด้อยโอกาส
- ๕) การรณรงค์ การลดคัดแยกขยะ การใช้วัสดุบรรจุอาหารที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๖) กิจกรรมกีฬาสร้างความสามัคคี
- ๗) การให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียม
- ๘) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส
- ๙) รณรงค์กิจกรรมปลูกผักเพื่อแบ่งปัน สร้างสรรค์สังคม
- ๑๐) การขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาชุมชนด้วยมวลชน และภาคีเครือข่าย



มิตที่ 4 ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข
ดูข้อมูลเพิ่มเติม

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

สังกัด *

- ☐ กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหาร
งานพัฒนาชุมชน
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

มิตที่ 4 ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม พ...

ข้อความถามเกี่ยวกับการค้นหาคุณธรรมเป่า
หมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่
อยากทำ" ขององค์กร

(คุณธรรมเป่าหมาย 5 ประการ ประกอบด้วย พอ
เพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)

ปัญหาที่อยากแก้

- ☐ พอเพียง
- ☐ วินัย
- ☐ สุจริต
- ☐ จิตอาสา
- ☐ กตัญญู

รายละเอียด ปัญหาที่อยากแก้ *

คำตอบของคุณ

ความดีที่อยากทำ *

- ☐ พอเพียง

เพศ *

- ☐ ชาย
- ☐ หญิง

อายุ *

- ☐ 20 - 30 ปี
- ☐ 31 - 40 ปี
- ☐ 41 - 50 ปี
- ☐ 51 - 59 ปี

วุฒิการศึกษา *

- ☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี
- ☐ ปริญญาตรี
- ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

มิตที่ 4 ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม พ...

รายละเอียด ปัญหาที่อยากแก้ *

คำตอบของคุณ

ความดีที่อยากทำ *

- ☐ พอเพียง
- ☐ วินัย
- ☐ สุจริต
- ☐ จิตอาสา
- ☐ กตัญญู

รายละเอียด ความดีที่อยากทำ *

คำตอบของคุณ

กลับ

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาไม่มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด
- ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัวส่วนตัว

Google ฟอร์ม

