

**รายงานผลการสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ”
ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ความเป็นมา

ตามที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน “องค์กรคุณธรรม” และประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี พร้อมกำหนดแนวทางการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรในสังกัด ยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จึงได้จัดทำแบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก็ และความดีที่ยากทำ” ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านแบบสอบถามออนไลน์ Google Form เพื่อเป็นข้อมูลในการขับเคลื่อนกิจกรรม แผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๖๗ คน

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ สังกัด

สังกัด	จำนวน (ก-๖๗)	ร้อยละ
สพจ.เพชรบุรี	๒๓	๓๑.๓๔
สพอ.เมืองเพชรบุรี	๘	๑๑.๙๔
สพอ.บ้านลาด	๘	๑๓.๔๓
สพอ.บ้านแหลม	๕	๗.๔๖
สพอ.เขาย้อย	๕	๘.๙๖
สพอ.ท่ายาง	๖	๘.๙๖
สพอ.ชะอำ	๕	๗.๔๖
สพอ.แก่งกระจาน	๔	๕.๙๗
สพอ.หนองหญ้าปล้อง	๓	๔.๔๘
รวม	๖๗	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ ข้อคำถามเกี่ยวกับการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” สามารถสรุปผลการสำรวจ ดังนี้

๒.๑ ประเด็น “ปัญหาที่ยากแก่”

ประเด็น	จำนวน (n=๖๗)	ร้อยละ
ไม่มี	๔	๕.๙๗
พอเพียง (การพัฒนาระบบรายงาน แผนการทำงาน การบริหารเวลา การพัฒนาทักษะความรู้)	๒๗	๔๐.๓
วินัย (ความเป็นระเบียบของสำนักงาน ความสะอาด ลดปริมาณขยะ เวลาปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จ)	๑๕	๒๒.๓๙
สุจริต (ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่)	๕	๗.๔๖
จิตอาสา (การทำงานเป็นทีม ความสามัคคี การมีส่วนร่วม และการให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค)	๑๒	๑๗.๙๑
กตัญญู (การสร้างความผูกพันในองค์กร)	๔	๕.๙๗
รวม	๖๗	๑๐๐

๒.๒ ข้อเสนอแนะกิจกรรม/แนวทางที่จะสามารถแก้ไขปัญหาคณธรรมในองค์กร

- ๑) การจัดลำดับความสำคัญของงานและเวลาส่วนตัว
- ๒) การมาปฏิบัติงานให้ตรงเวลา
- ๓) การกำหนดแนวทางปฏิบัติ การตรวจสอบเพื่อปลูกฝังวินัยในการปฏิบัติงาน รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงาน
- ๔) การใช้ทรัพยากรของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- ๕) กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างคนในองค์กร
- ๖) การจัดกิจกรรม ๕ ส / Big Cleaning Day อย่างต่อเนื่อง รณรงค์การใช้วัสดุบรรจุอาหารที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงการลด คัดแยกขยะ
- ๗) การจัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์และโปรแกรมสำนักงาน
- ๘) การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมภายใน
- ๙) การกำหนดแผนการปฏิบัติงานสำหรับตนเอง
- ๑๐) การประชุมสัญจร
- ๑๑) กิจกรรมเข้าวัด ฟังธรรม

๒.๓ ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”

ประเด็น	จำนวน (n=๖๗)	ร้อยละ
ไม่มี	-	-
พอเพียง (การไม่เบียดเบียนผู้อื่น ทั้งกาย วาจา ใจ ยึดหลักคุณธรรม นำความรู้ ใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การมุ่งมั่น ตั้งใจเป็นข้าราชการที่ดี)	๒๕	๓๗.๓๑
วินัย (การดูแลสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานและในที่สาธารณะ มีความรับผิดชอบในหน้าที่ ตรงต่อเวลา)	๔	๕.๙๗
สุจริต (ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ ยึดมั่นความถูกต้อง ตามกฎระเบียบ ปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ให้กับชุมชน)	๙	๑๓.๔๓
จิตอาสา (มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ การแบ่งปัน พัฒนาคุณภาพชีวิต การปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ให้กับชุมชน)	๑๗	๒๕.๓๗
กตัญญู (การส่งเสริมค่านิยมองค์กร สร้างจิตสำนึกรักหน่วยงาน และการสร้างความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงาน)	๑๒	๑๗.๙๑
รวม	๖๗	๑๐๐

๒.๔ ข้อเสนอแนะกิจกรรม/แนวทางที่จะสามารถส่งเสริมคุณธรรม

- ๑) กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๒) ดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
- ๓) การรณรงค์ การลดคัดแยกขยะ การใช้วัสดุบรรจุอาหารที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๔) ร่วมกันประหยัดพลังงานภายในสำนักงาน
- ๕) กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม บริจาคสิ่งของให้ผู้ด้อยโอกาส
- ๖) กิจกรรมสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทย การทำบุญตักบาตร เข้าวัด ฟังธรรม
- ๗) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ คน พช.ต้นแบบ
- ๘) การสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน
- ๙) กิจกรรมกีฬาสร้างความสามัคคี
- ๑๐) การให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียม
- ๑๑) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส
- ๑๒) รณรงค์กิจกรรมปลูกผักเพื่อแบ่งปัน สร้างสรรค์สังคม
- ๑๓) การขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาชุมชนด้วยมวลชน และภาคีเครือข่าย

[illegible]

[illegible]