

**แบบสรุปผลการสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย “ความดีที่อยากทำ” และ “ปัญหาที่อยากแก้”
ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ความเป็นมา

ตามที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี พร้อมกำหนดแนวทางการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรในสังกัด ยึดมั่นใน**หลักคำสอนของศาสนา** หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จึงได้จัดทำแบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย “ความดีที่อยากทำ” และ “ปัญหาที่อยากแก้” ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านแบบสอบถามออนไลน์ Google Form เพื่อเป็นข้อมูลในการขับเคลื่อนกิจกรรมแผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๖๙ คน

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ สังกัด

สังกัด	จำนวน (ก-๖๙)	ร้อยละ
สพจ.เพชรบุรี	๒๒	๓๑.๘๘
สพอ.เมืองเพชรบุรี	๙	๑๓.๐๔
สพอ.บ้านลาด	๘	๑๑.๕๙
สพอ.บ้านแหลม	๖	๘.๗๐
สพอ.เขาย้อย	๔	๕.๘๐
สพอ.ท่ายาง	๗	๑๐.๑๔
สพอ.ชะอำ	๕	๗.๒๕
สพอ.แก่งกระจาน	๕	๗.๒๕
สพอ.หนองหญ้าปล้อง	๓	๔.๓๕
รวม	๖๙	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ ข้อคำถามเกี่ยวกับการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ"
ขององค์กร คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู)

๒.๑ ประเด็น “ความดีที่ยากทำ”

ประเด็น	จำนวน (n=๖๙)	ร้อยละ
พอเพียง (การไม่เบียดเบียนผู้อื่น ทั้งกาย วาจา ใจ ยึดหลักคุณธรรม นำความรู้ ใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การมุ่งมั่น ตั้งใจเป็นข้าราชการที่ดี)	๓๖	๕๒.๑๗
วินัย (การดูแลสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานและในที่สาธารณะ มีความรับผิดชอบในหน้าที่ ตรงต่อเวลา	๙	๑๓.๐๔
สุจริต (ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ ยึดมั่นความถูกต้อง ตามกฎระเบียบ ปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ให้กับชุมชน)	๗	๑๐.๑๕
จิตอาสา (มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ การแบ่งปัน พัฒนาคุณภาพชีวิต การปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ให้กับชุมชน)	๑๖	๒๓.๑๙
กตัญญู (การส่งเสริมค่านิยมองค์กร สร้างจิตสำนึกรักหน่วยงาน และการสร้างความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงาน)	๑	๑.๔๕
รวม	๖๙	๑๐๐

๒.๒ เสนอแนวทางหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ทำความดีที่ยากทำ

- ๑) กิจกรรมส่งเสริมปลูกผักสวนครัว สร้างความมั่นคงทางอาหาร ลดรายจ่าย
- ๒) กิจกรรมส่งเสริมการออม โดยทำปฏิทินการออมเงินประจำวัน ประจำสัปดาห์ หรือ ประจำเดือน โดยระบุให้ชัดเจนว่า จะออมเงินครั้งละเท่าไร เพื่อสร้างความมั่นคงในชีวิต
- ๓) การทำบัญชีครัวเรือน ส่งเสริมการออมในรูปแบบต่างๆ การรู้อยู่ รู้กิน รู้ใช้
- ๔) ร่วมกันประหยัดพลังงานภายในสำนักงาน ใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่าและพอเพียง
- ๕) การรณรงค์ การลดคัดแยกขยะ การใช้วัสดุบรรจุอาหารที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๖) การเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน
- ๗) กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม บริจาคสิ่งของให้ผู้ด้อยโอกาส
- ๘) กิจกรรมสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทย การทำบุญตักบาตร เข้าวัด ฟังธรรม
- ๙) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ คน พช.ต้นแบบ
- ๑๐) การให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียม
- ๑๑) ปฏิบัติราชการและบริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๑๒) ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
- ๑๓) การขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาชุมชนด้วยมวลชน และภาคีเครือข่าย

๒.๓ ประเด็น “ปัญหาที่ยากแก้”

ประเด็น	จำนวน (n=๖๙)	ร้อยละ
พอเพียง (การพัฒนาระบบรายงาน แผนการทำงาน การบริหารเวลา การพัฒนาทักษะความรู้)	๒๑	๓๐.๔๔
วินัย (ความเป็นระเบียบของสำนักงาน ความสะอาด ลดปริมาณขยะ เวลามาปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จ)	๒๔	๓๔.๗๘
สุจริต (ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่)	๑๐	๑๔.๔๙
จิตอาสา (การทำงานเป็นทีม ความสามัคคี การมีส่วนร่วม และการให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค)	๑๓	๑๘.๘๔
กตัญญู (การสร้างความผูกพันในองค์กร)	๑	๑.๔๕
รวม	๖๙	๑๐๐

๒.๔ เสนอแนวทางหรือกิจกรรมเพื่อแก้ปัญหาที่ยากแก้

- ๑) การใช้ทรัพยากรของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- ๒) การเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๓) การกำหนดแนวทางปฏิบัติ การตรวจสอบเพื่อปลูกฝังวินัยในการปฏิบัติงาน รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงาน
 - ๔) ลดรายจ่ายที่ฟุ่มเฟือย จัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย
 - ๕) กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างคนในองค์กร
 - ๖) การเสริมสร้างวินัยการทำงานกับข้าราชการยุคใหม่
 - ๗) การจัดระเบียบในระบบการทำงาน ลดความซ้ำซ้อน ลดขั้นตอนการรายงาน
 - ๘) การมีวินัยในการดูแลรักษาสุขภาพ ไม่นอนดึก ออกกำลังกาย
 - ๙) การวางแผนการเงินเพื่ออนาคต
 - ๑๐) ปลูกจิตสำนึกในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
 - ๑๑) การให้ความร่วมมือ การทำงานเป็นทีม
- ปฏิบัติราชการและบริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม
 ท่านเห็นว่าคุณธรรมข้อใดที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ควรมีการเสริมสร้างมากที่สุด
 เป็นลำดับแรก

ประเด็น	จำนวน (n=๖๙)	ร้อยละ
พอเพียง (การไม่เบียดเบียนผู้อื่น ทั้งกาย วาจา ใจ ยึดหลักคุณธรรม นำความรู้ ใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การมุ่งมั่น ตั้งใจเป็นข้าราชการที่ดี)	๑๒	๑๗.๓๙
วินัย (การดูแลสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานและในที่สาธารณะ มีความรับผิดชอบในหน้าที่ ตรงต่อเวลา)	๑๐	๑๔.๔๙
สุจริต (ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ ยึดมั่นความถูกต้อง ตามกฎระเบียบ ปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ให้กับชุมชน)	๑๐	๑๔.๔๙
จิตอาสา (มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ การแบ่งปัน พัฒนาคุณภาพชีวิต การปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ให้กับชุมชน)	๒๘	๔๐.๕๘
กตัญญู (การส่งเสริมค่านิยมองค์กร สร้างจิตสำนึกรักหน่วยงาน และการสร้างความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงาน)	๙	๑๓.๐๕
รวม	๖๙	๑๐๐

๒.๖ เสนอแนวคิด เพราะเหตุใด ควรมีการเสริมสร้างเป็นลำดับแรก

- ๑) กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๒) การปลูกฝังให้ทุกคนรักในองค์กร ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมในองค์กร พี่สอนน้อง
- ๓) ดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
- ๔) กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม บริจาคสิ่งของให้ผู้ด้อยโอกาส
- ๕) กิจกรรมสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทย การทำบุญตักบาตร เข้าวัด ฟังธรรม
- ๖) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ คน พช.ต้นแบบ
- ๗) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส
- ๘) รณรงค์กิจกรรมปลูกผักเพื่อแบ่งปัน สร้างสรรค์สังคม
- ๙) ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานมีจิตอาสาในการทำงาน
- ๑๐) เป็นผู้นำในการดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียง
- ๑๑) การให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียม
- ๑๒) การสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน



โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ขอเชิญมาร่วมระบุ "ความดีที่อยากทำ" และ "ปัญหาที่อยากแก้" เพื่อนำไปจัดทำเจตนารมณ์คุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม องค์การคุณธรรม เป็นปัจจัยหนึ่งของมิติที่ 4 การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

teeraya1976@gmail.com สลับบัญชี



✉ ไม่ใช้ร่วมกัน

ถัดไป

สร้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Does this form look suspicious? [รายงาน](#)

Google ฟอร์ม

- ☐ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
- ☐ กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
- ☐ กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
- ☐ กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
- ☐ สำนักงานพัฒนาชุมชนว่าไกลเมืองเพชรบุรี
- ☐ สำนักงานพัฒนาชุมชนว่าไกลบ้านแหลม
- ☐ สำนักงานพัฒนาชุมชนว่าไกลชะอำ
- ☐ สำนักงานพัฒนาชุมชนว่าไกลหัวทาง
- ☐ สำนักงานพัฒนาชุมชนว่าไกลบ้านลาด
- ☐ สำนักงานพัฒนาชุมชนว่าไกลเขาฉิมพลี
- ☐ สำนักงานพัฒนาชุมชนว่าไกลแก่งกระจาน
- ☐ สำนักงานพัฒนาชุมชนว่าไกลหนองหญ้าปล้อง

සමස්ත ප්‍රතිචාරය



คำตอบ 69 ข้อ

ดูในชีต

ข้อมูลสรุป

คำถาม

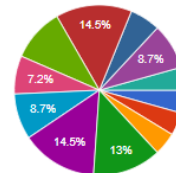
แยกรายการ

ข้อมูลทั่วไป

ระบุสังกัด

คำตอบ 69 ข้อ

คัดลอกแผนภูมิ



- กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
- กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
- กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหาร...
- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเพชรบุรี
- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านแหลม
- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชะอำ
- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่ายาง

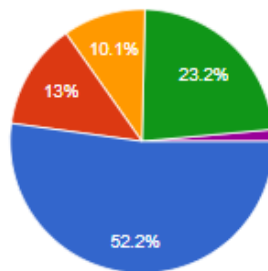
▲ 1/2 ▼

ข้อคำถามเกี่ยวกับการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ขององค์กร

ความดีที่อยากทำ มากที่สุด ตรงกับคุณธรรมข้อ

คำตอบ 69 ข้อ

คัดลอกแผนภูมิ



- พอเพียง
- วินัย
- สุจริต
- จิตอาสา
- กตัญญู

เสนอแนวทางหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ทำความดีที่อยากทำ

คำตอบ 69 ข้อ

รักษาถูกกติกา ระเบียบ วิธีการปฏิบัติที่ดี มีความถูกต้อง ทันเวลา

ทำงานตามระเบียบวินัยอย่างถูกต้อง

ประเมินการทำงาน ทั้งในและนอกหน่วยงาน

รถแรงค์ใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก

ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง ไม่หวังผลประโยชน์

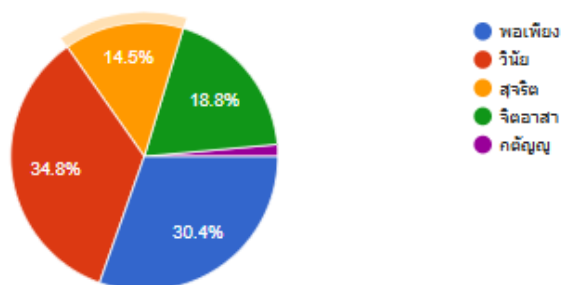
จิตอาสา พัฒนาวัด โรงเรียน สถานที่ราชการ

จิตอาสาช่วยผู้ยากไร้ในพื้นที่

ปัญหาที่ยากแก่ มากที่สุด ตรงกับคุณธรรมข้อ

คำตอบ 69 ข้อ

 คัดลอกแผนภูมิ



เสนอแนวทางหรือกิจกรรมเพื่อแก้ปัญหาที่ยากแก่

คำตอบ 69 ข้อ

ลดรายจ่ายที่ฟุ่มเฟือย สิ่งที่ไม่จำเป็นในการใช้ชีวิตประจำวัน

ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทำรายรับรายจ่าย

รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และประกาศเกียรติคุณให้กับคนที่ปฏิบัติตามระเบียบ สมควรเป็นแบบอย่าง

ปรับปรุงการทำงาน ลดความซ้ำซ้อนและลดขั้นตอนการทำงาน

ออมเงิน

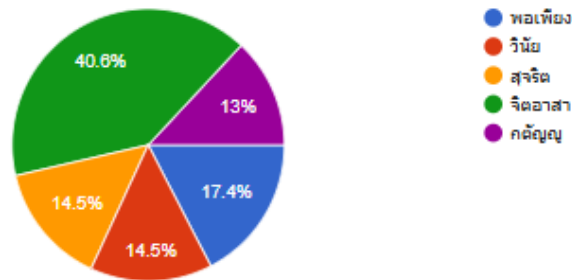
แก้ปัญหาผู้ยากไร้ กลุ่มชาติพันธุ์ ผู้ด้อยโอกาส

การมีวินัยในการทำงาน

เพื่อเสริมสร้างสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคม
คุณธรรม ท่านเห็นว่าคุณธรรมข้อใดที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ควรมีการ
เสริมสร้างมากที่สุดเป็นลำดับแรก

 คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 69 ข้อ



เสนอแนวคิด เพราะเหตุใด ควรมีการเสริมสร้างเป็นลำดับแรก

คำตอบ 68 ข้อ

-

ถ้าเริ่มต้นด้วยคำว่าจิตอาสา ก็จะส่งเสริมไปในเรื่องอื่นๆ

เกิดระบบที่ดี

ร่วมกิจกรรมจิตอาสาในพื้นที่อย่างทั่วถึง

เพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์กร ในการมีจิตสำนึกต่อส่วนรวมมากยิ่งขึ้น

ทำกิจกรรมอาสาด้วยกัน

ต้องเป็นผู้นำ ในการดำเนินชีวิต ด้วยความพอเพียง