



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี (กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ) โทร. ๐ ๓๒๔๒ ๕๕๗๐
ที่ พบ ๐๐๑๙/ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายความโปร่งใส

เรียน พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี

๑. เรื่องเดิม

กรมการพัฒนาชุมชน ให้จังหวัดดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดตามแนวทางที่กำหนด มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส กำหนดให้หน่วยงานมีประกาศนโยบายในการสร้างความโปร่งใส ประกอบด้วย นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด “งดรับ งดให้” “No Gift Policy” นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และนโยบายด้านความพร้อมรับผิด พร้อมจัดทำแผนขับเคลื่อนนโยบาย และถ่ายทอดนโยบาย ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๑) และดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ ดังนี้

๑) ดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน การพัสดุ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังคุณธรรม เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๒)

๒) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีได้ประกาศนโยบายความโปร่งใส จำนวน ๕ เรื่อง พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียด ดังนี้ (เอกสารแนบ ๓)

(๑) ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

(๒) ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง นโยบายความโปร่งใสไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมจัดทำอินโฟกราฟิกส์ (Infographics) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และรายงานกรมการพัฒนาชุมชนทราบ

(๔) ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

(๕) ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง นโยบายด้านความพร้อมรับผิดของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางพนิดา เกตุแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

ทกบ

(นายธรรมบุญ ไชว์พันธุ์)
พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติ หน้าที่ด้านการเงิน การพัสดุ การบริหารงานทรัพยากร บุคคลตามหลักธรรมา ภิบาลและปลูกฝังคุณธรรม	๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักการ และแนวทางปฏิบัติงานแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ด้านการเงิน การพัสดุ ๒. เพื่อสร้างทัศนคติในการทำงานที่ยึด หลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๓. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติ หน้าที่ให้เกิดความคุ้มค่าต่อภารกิจของรัฐ ลดปัจจัยเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ด้าน การเงิน การพัสดุ และไม่มีข้อร้องเรียน จากการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบบุคลากร ๔,๖๒๐		↔			ภาพถ่ายกิจกรรมการจัดประชุม เชิงปฏิบัติการ
๒	ประกาศนโยบายด้านการสร้างความโปร่งใส							
	๒.๑ นโยบายการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบาย ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน บนเว็บไซต์ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			๑. ประกาศนโยบายการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. แบบลงนามรับทราบนโยบาย การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน MOU ร่วมกัน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒	๒.๒ นโยบายการต่อต้าน การทุจริต คอรัปชั่น	๑. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบาย การต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น บน เว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เพชรบุรี ๒. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น	ไม่ใช้ งบประมาณ					๑. ประกาศนโยบายการต่อต้าน การทุจริต คอรัปชั่น ๒. แบบลงนามรับทราบนโยบาย การต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น MOU ร่วมกัน
	๒.๓ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด “งดรับ งดให้” (No Gift Policy)	๑. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด “งดรับ งดให้” (No Gift Policy) บนเว็บไซต์ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ๒. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด “งดรับ งดให้” (No Gift Policy) บนเว็บ Facebook ของสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี ๓. สรุบบรรยากาศการรับของขวัญ สำหรับบุคคล ๔. เพื่อสรุปผลแบบรายงานการรับ ของขวัญ สำหรับหน่วยงาน ให้ ผู้บังคับบัญชาระดับจังหวัด และ ระดับกรม ทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ					๑. ภาพถ่ายกิจกรรม ๒. ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด “งดรับ งดให้” (No Gift Policy) ๓. แบบลงนามรับทราบ นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด “งดรับ งดให้” (No Gift Policy) MOU ร่วมกัน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๒.๔ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy)	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บนเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี	ไม่ใช้ งบประมาณ					๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน ๒. แบบลงนามรับทราบนโยบาย MOU ร่วมกัน
	๒.๕ นโยบายด้านความพร้อมรับผิด	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายด้านความพร้อมรับผิดบนเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี	ไม่ใช้ งบประมาณ					๑. ประกาศนโยบายด้านความพร้อมรับผิด ๒. แบบลงนามรับทราบนโยบาย MOU ร่วมกัน

	เลขที่โครงการ ๑๒๓ /๒๕๖๘ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๒
	ผลผลิต : เสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน	
	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมการบริหารงานพัฒนาชุมชน	
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน การพัสดุ การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังคุณธรรม	
	หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	
	ระบุที่ตั้งหน่วยงาน ศาลากลางจังหวัดเพชรบุรี โทร. ๐ ๓๒๔๒ ๕๕๗๐	

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน แจ้งรายงานผลการตรวจสอบด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และการปฏิบัติ ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ผู้ตรวจสอบภายในจังหวัด พบว่าหน่วยงาน มีการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มีการละเลยการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือไม่ปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการบริหารทรัพยากรบุคคลยังไม่ครบตามหลักธรรมาภิบาลและประกอบ กับกรมบัญชีกลางได้พัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) โดยครอบคลุม กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน ครอบคลุมวิธีการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด และมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบ GFMS Web Online สำหรับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามสัญญา และการบริหารสัญญา ซึ่งเจ้าหน้าที่พัสดุ จะต้องลงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP) ตั้งแต่เริ่มต้นการสร้างโครงการจนถึงขั้นตอนการบริหารสัญญา และการรวบรวมเอกสารหลักฐานจัดซื้อจัดจ้างประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

เพื่อให้การปฏิบัติงานและการบริหารงาน ลดข้อผิดพลาด จนถึงไม่มีข้อผิดพลาด โดยนำความรู้ ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การพัสดุ ได้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถนำเทคโนโลยีทางอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน การพัสดุ การบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังคุณธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักการและแนวทาง ปฏิบัติงานแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน การพัสดุ

๒.๒ เพื่อสร้างทัศนคติในการทำงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.๓ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความคุ้มค่าต่อการกิจของของรัฐ ลดปัจจัย เสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน การพัสดุ และไม่มีข้อร้องเรียนจากการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน ๒๑ คน ประกอบด้วย

๓.๑ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัด ได้แก่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการ บริหารงานพัฒนาชุมชน นักจัดการงานทั่วไป เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และเจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่พัสดุ) รวมจำนวน ๕ คน

๓.๒ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอ ได้แก่ นักวิชาการพัฒนาชุมชน (ผู้ปฏิบัติหน้าที่การเงิน และ ผู้ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่พัสดุ) จำนวน ๘ อำเภอ ๆ ละ ๒ คน รวมจำนวน ๑๖ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องวางแผนกำหนดหลักสูตร แนวทาง วิธีการดำเนินโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ

๔.๒ จัดทำเอกสารคู่มือที่เกี่ยวข้องในรูปแบบเอกสาร และรูปแบบไฟล์

๔.๓ แจกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

๔.๔ ดำเนินงานประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน การพัสดุ การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังคุณธรรม ตามหลักสูตร แนวทาง วิธีการที่กำหนด

๔.๕ มอบหมายภารกิจ สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ศาลากลางจังหวัดเพชรบุรี อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส ๒ เดือนมกราคม ๒๕๖๘ (จำนวน ๑ วัน)

๗. งบประมาณ

งบบุคลากร สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๔,๖๒๐ บาท (สี่พันหกร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๘. ผลคาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน การพัสดุสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักการและแนวทางการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนอย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๒ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ฯ มีทัศนคติในการทำงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

๘.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ฯ มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความคุ้มค่าต่อภารกิจของรัฐ ลดปัจจัยเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน การพัสดุ และไม่มีข้อร้องเรียนจากการบริหารทรัพยากรบุคคล

๘.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เป็นองค์กรคุณธรรม โดยแสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่น ดำเนินการ มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรมและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๙. ตัวชี้วัดโครงการ

๙.๑ เឹងคุณภาพ

๑) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน การพัสดุ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักการและแนวทางการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีข้อร้องเรียนจากการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เป็นองค์กรคุณธรรม

๙.๒ เឹងปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักการและแนวทางการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน การพัสดุ การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังคุณธรรม

ลงชื่อ _____

(นางสาวสุทธิดา คำสะอาด)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน การพัสดุ การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังคุณธรรม

ลงชื่อ _____

(นางพนิดา เกตุแก้ว)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๒. ผู้ตรวจสอบโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน การพัสดุ การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังคุณธรรม

ลงชื่อ _____

(นายรังสฤษดิ์ นาคเพ็ชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน การพัสดุ การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังคุณธรรม

ลงชื่อ _____

(นายธรรมบุญ ไชว์พันธุ์)
พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี
วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน การพัสดุ การบริหารงาน ทรัพยากร
บุคคลตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังคุณธรรม
วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี





สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประกาศนโยบายในการสร้างความโปร่งใส



นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



นโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด “งดรับ งดให้” “No Gift Policy”



นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



นโยบายด้านความพร้อมรับผิด



นโยบายความโปร่งใส
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุน และส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร และให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชน อันจะทำให้เกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานของภาครัฐ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จึงขอประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากร มีจิตสำนึกร่วมต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการต่อต้าน ป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนี้

๑. ยึดมั่นและรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และพร้อมดำรงคนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี
๓. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
๔. ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ในหน้าที่ราชการ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ไม่มีการรับสินบน รับของขวัญ ไม่ถาพนาถึงการให้ หรือไม่รับของที่ระลึก ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม และมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธรรมบุญ ไชว์พันธุ์)

พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินสดได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎหรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ (๑) ที่กำหนด ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับ ซึ่งของขบถวิญญูแทนตนหรือญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป นั้น

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐในการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต เป็นไปตามข้อกฎหมาย และโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหาหรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีหรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใดที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๓. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้อยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้พึงระวังการตีมูลค่าหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธรรมบุญ ไชวพันธุ์)
พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายธรรมบุญ ไชว์พันธุ์ พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี ขอประกาศว่า สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีทุกระดับ ปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ถามนำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้หรือรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ
๔. ลดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
๕. ไม่ทำ ไม่ทอน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธรรมบุญ ไชว์พันธุ์)
พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี



การดำเนินกิจกรรม

เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

หน่วยงาน : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

กิจกรรม : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ในการปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ปี ๒๕๖๘

ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรม วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

วิธีการดำเนินกิจกรรม

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ นายธรรมนุญ ไชว์พันธุ์ พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี เป็นประธาน ดำเนินการจัดกิจกรรม ประกาศนโยบายการ “งดรับ งดให้ ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ตามนโยบายของรัฐบาลในการปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสมากขึ้น โดยมีผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๔ กลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ ๘ อำเภอ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน ร่วมรับฟังแนวทางการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในการงดให้ - งดรับ และกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใสสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ใส่สะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผลการดำเนินกิจกรรม

“สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยมีการประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” สู่สาธารณะในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดทำ Infographic จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ในการปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีผ่านระบบ Offline และผ่านระบบ Online ประกอบด้วย Website และ Facebook ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี มีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

/ประกาศเจตนารมณ์...



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง "สุจริต โปร่งใส สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีใสสะอาด ๒๕๖๘" และ "งดรับ จดให้"
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายธรรมบุญ ไชว์พันธุ์ พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี ขอประกาศว่า สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล่าวยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีทุกระดับ ปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่อาม้นำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้หรือรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ
๔. ลดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
๕. ไม่ทำ ไม่ทอน ไม่เฉย ค่อพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธรรมบุญ ไชว์พันธุ์)
พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี



The Community Development Provincial Office Phetchaburi No - Gift Policy commitment :
"Integrous and Transparent Ministry of Interior 2025" and "Refrain from Accepting or
Offering" Any Gifts of Any Kind Related to Official Duties. (No - Gift Policy)

I, Thummanoon Kwaiphun, Chief of Chief of Phetchaburi Community Development Provincial Office, hereby declare that The Community Development Provincial Office Phetchaburi shall be an organization of which all authorities refrain from accepting or requesting any gifts and benefits related to official duties. I also declare my intention to lead The Community Development Provincial Office Phetchaburi personnel in their commitment to upholding the Pillars of the Kingdom: Nation, Religions, Monarchy, and a democratic regime of government with the King as Head of State. I shall motivate them to abide by the moral and ethical principles of good citizenship. Moreover, I shall urge them to stand for what is right, to put public interest before their own, to do their task in time and responsively, to serve the people wholeheartedly, politely, and humbly, and finally, to administrate work with good governance, integrity, transparency, and accountability. In this regard, all The Community Development Provincial Office Phetchaburi personnel shall conduct themselves as follows.

1. Refrain from persuading, Offering, or accepting bribes, gifts, or all forms of rewards related to official duties.
2. Refrain from allowing or colluding with family members in offering or accepting bribes, bribes, gifts, or all forms of rewards from any person involved in official duties.
3. Perform all duties solely for the best interest and image of the government, avoid any action deemed as conflict of personal and public interests.
4. Minimize the offering and acceptance of property or other benefits given in good faith, in accordance with the criteria prescribed by the office of the National Anti-Corruption Commission.
5. Uphold a zero-tolerance stance against the act of offering or accepting bribes, gifts, or all forms of rewards related to official duties, which may lead to corruption and misconduct.

Please be informed and take action accordingly

Announced on 22 January, 2025

(Mr.Thummanoon Kwaiphun)
Chief of Phetchaburi Community Development Provincial Office



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ด้วยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมที่ปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้น เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปดังกล่าว และเพื่อเป็นการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส อีกทั้งเป็นการป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งส่งเสริมจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

ผู้บริหารระดับสูง และคณะผู้บริหารสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จึงได้ร่วมกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” ดังนี้

๑. ให้บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีทุกระดับชั้น จดรับและจดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๒. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ
๓. การแสดงความยินดี หรือแสดงความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติ ประเพณีนิยม ความแสดงออกด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรโดยใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญหรือของกำนัลต่อกัน

ทั้งนี้ การให้ของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติ ประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลนั้น ให้สามารถกระทำได้ โดยต้องไม่ขัดต่อกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบที่เกี่ยวข้อง และควรกระทำในรูปแบบที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายธรรมบุญ ไชว์พันธ์)
พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินตราได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นควรได้ตามกฎหมาย กฎหรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ (๑) ที่กำหนด ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับ ซึ่งของขวัญแทนคนหรือญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป นั้น

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐในการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต เป็นไปตามข้อกฎหมาย และโครงการ"พัฒนาชุมชนใสสะอาด" สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหาหรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีหรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใดที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๓. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้อยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้พิจารณาการตีมูลค่าหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธรรมบุญ ไชว์พันธ์)
พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี

การรณรงค์สร้างความโปร่งใส No gift policy สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นายธรรมณู ไชว์พันธุ์ พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี ได้เชิญชวนทุกท่านร่วมรณรงค์สร้างความโปร่งใส “เปลี่ยนของขวัญเป็น คำอวยพร” และให้ความร่วมมือในการ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ในทุกเทศกาล” พร้อมกับเชิญชวนส่งความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพร หรือคำอวยพรผ่านสื่อออนไลน์ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน



N 2568 Gift Policy

ประกาศเจตนารมณ์
“สุจริต โปร่งใส สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีใสสะอาด 2568”

“ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รัฐทุกคนในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

นายธรรมณู ไชว์พันธุ์
พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี



N 2025 Gift Policy

Statement of Commitment on
“Honest and Transparent
The Community Development Provincial Office Phetchaburi 2025”

“All Community Development Department personnel are required to perform their duties with fairness and transparency, exemplifying positive role models by refraining from accepting gifts or any benefits related to their official duties that may lead to corruption or misconduct.”

Mr. Thummanoon Kwaiphun
Chief of Phetchaburi
Community Development Provincial Office

The Community Development Provincial Office Phetchaburi

ช่องทางเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สื่อสาธารณะ

เว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี <https://phetchaburi.cdd.go.th/>



Facebook สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

<https://www.facebook.com/cdd.phetchaburi>



ภาพประกอบ การดำเนินกิจกรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านแหลม



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านแหลม



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านลาด



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านลาด



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชะอำ



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชะอำ



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเพชรบุรี



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเพชรบุรี



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองหญ้าปล้อง



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองหญ้าปล้อง



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอยาง



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอยาง



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอยาย้อย



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก่งกระจาน



ลงชื่อ

(นางพนิดา เกตุแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการประสานงานพัฒนาชุมชน

ผู้รายงาน



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องคิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ตามข้อ ๕ ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และตามข้อ ๖ ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันเป็นวาระแห่งชาติโดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและการประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการต่อต้านการทุจริตและสร้างการรับรู้ในทุกภาคส่วนที่ส่งผลต่อทิศทางการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในอนาคต แต่เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการปัจจุบันส่วนหนึ่งเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ต้องไม่มีการรับสินบน รับของขวัญ หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๒. ห้ามปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือโดยทุจริต
๓. ห้ามบุคลากรนำทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรืออำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ในราชการไปใช้เพื่องานส่วนตัว หรือนำเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว
๔. ห้ามบุคลากรนำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง เช่น ข่าวดารสำคัญด้านความมั่นคง หรือข้อมูลเพื่อเป็นประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ด้านการเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ
๕. การจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัทหรือคู่สัญญา หรือการใช้งบประมาณของรัฐเพื่อจัดซื้อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์ตอบแทน

๖. การบริหารงานบุคคลในการโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานให้มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติ และวิธีการของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคล และเผยแพร่ให้แก่บุคคลทั่วไปได้รับทราบ

๗. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้เสียต่อพื้นที่หรือสถานที่ที่ใช้จัดทำโครงการต่าง ๆ

๘. การปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลักในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่มอื่น จำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๙. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ติดตาม และสอบทานมาตรการแนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

๑๐. กรณีพบเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี กระทำความผิดดังกล่าว สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จะดำเนินการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธรรมบุญ ไชว์พันธุ์)

พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง นโยบายด้านความพร้อมรับผิดของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ให้ความสำคัญต่อการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและบริหารงานมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอน ด้วยความรับผิดชอบ ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้น ด้วยความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบต่อหากเกิดความเสียหายอันเนื่องจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด โดยยึดความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด ดังนี้

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ มีความกระตือรือร้นมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จะต้องให้ความสำคัญของการปฏิบัติงาน ตามภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบต่อมากกว่าเรื่องส่วนตัว

๓. บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จะต้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบต่อหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

๔. ผู้บริหารจะต้องแสดงเจตจำนงที่จะมุ่งนำหน่วยงานให้การดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๕. ผู้บริหารจะต้องสนับสนุนงบประมาณหรือดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตขึ้นในหน่วยงาน

๖. บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธรรมบุญ ไชว์พันธุ์)
พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี