



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี (กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ) โทร. ๐ ๓๒๔๒ ๕๕๗๐

ที่ พบ ๐๐๑๙/

วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

เรียน พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน มีหนังสือ ที่ มท ๐๔๐๒.๖/ว ๔๘๑๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้จังหวัดดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดตามแนวทางที่กำหนด มติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีทัศนคติ วิธีคิด ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” พร้อมทั้งสรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน ขอรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางพนิดา เกตุแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

นพน



(นายสรพงษ์ ไชว์พันธุ์)
พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี

การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี



โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

ปัญหาการทุจริตในภาครัฐเป็นปัญหาร้ายแรงที่สุดปัญหาหนึ่งของสังคมไทย ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมอย่างมาก รูปแบบการทุจริต ในภาครัฐมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้นอยู่ในทุกระดับ ตั้งแต่การกำหนดนโยบาย จนถึงการขับเคลื่อนสู่ระดับปฏิบัติ และเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ประกอบกับองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้ประกาศผลคะแนนดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗) ประเทศไทย มีคะแนน ๓๕ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๘ ของโลก จากประเทศที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ โดยได้กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๒ การต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ มุ่งเน้นให้ภาครัฐ ความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพตติมิชอบ และพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใสมุ่งเน้น การสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต ทั้งนี้รัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ ราชการที่โปร่งใส โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในด้านประสิทธิภาพการบริหาร ราชการแผ่นดิน การสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือ ไว้วางใจของประชาชนด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพตติมิชอบตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และถูกต้องชอบธรรม

กรมการพัฒนาชุมชน พิจารณาแล้วเห็นว่า การป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบเป็น มาตรการที่สำคัญที่จะทำให้กรมการพัฒนาชุมชนมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีประสิทธิภาพอย่าง ต่อเนื่อง และเป็นการพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ และเพื่อเป็นการส่งเสริมปลูก จิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทให้กับราชการ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ การส่งเสริมให้การปฏิบัติราชการเป็นไป ด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จึงได้ดำเนิน โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มิติที่ ๔ การเสริมสร้าง องค์กรคุณธรรม

การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม หมายความว่า เป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคม คุณธรรมมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วม รับผิดชอบส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ และประเดินคุณธรรมที่สอดคล้องกับ ปัญหาและความต้องการของบุคลากรในแต่ละองค์กร ประกอบด้วยคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผลใช้ความรู้ ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดัน ชีวิตให้ก้าวหน้า และขยายไปสู่ระดับที่กว้างขึ้น คือ วินัยต่อองค์กร วินัยต่อสังคม ปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ และการเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นอันจะทำให้ ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างหนึ่งอย่างใด อันไม่ใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคมและประเทศชาติ โดยไม่ได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมชุมชน สังคม อย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

กตัญญู หมายถึง การสำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อองค์กร ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ อาทิ บิดามารดา ครูอาจารย์ โดยกระทำบนหลักพื้นฐานของจรรยาบรรณและศีลธรรมอันดี

เพื่อให้องค์กรมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และความประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจรรยาบรรณและค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับ สังคมไทย ส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการขับเคลื่อน

การประกาศข้อตกลงตามคุณธรรม ๕ ประการ และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ที่ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี ศาลากลางจังหวัดเพชรบุรี(หลังเก่า) ชั้น ๒ นายธรรมบุญ ไชวพันธ์ พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี เป็นประธานการประชุมผู้บริหารสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี/นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ตามเอกสารการประชุม วาระเพื่อทราบและถือปฏิบัติ **แจ้งแนวทางการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘** กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม พร้อมกำหนดแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรในสังกัด ยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จึงได้จัดทำแบบสำรวจการค้นหาคุณธรรม เป้าหมาย “ความดีที่อยากทำ” และ “ปัญหาที่อยากแก้” ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านแบบสอบถามออนไลน์ Google Form เพื่อเป็น ข้อมูลในการจัดทำแผนการขับเคลื่อนกิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แบบมีส่วนร่วม) ดังกล่าวข้างต้น

[illegible]

ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ

ผลการสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนในการขับเคลื่อนกิจกรรมแผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๖๙ คน โดยให้ตอบแบบสำรวจผ่าน Google form รายละเอียดดังนี้



กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๖๙ คน

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ สังกัด

สังกัด	จำนวน (น-๖๙)	ร้อยละ
สพจ.เพชรบุรี	๒๒	๓๑.๘๘
สพอ.เมืองเพชรบุรี	๙	๑๓.๐๔
สพอ.บ้านลาด	๘	๑๑.๕๙
สพอ.บ้านแหลม	๖	๘.๗๐
สพอ.เขาย้อย	๔	๕.๘๐
สพอ.ท่ายาง	๗	๑๐.๑๔
สพอ.ชะอำ	๕	๗.๒๕
สพอ.แก่งกระจาน	๕	๗.๒๕
สพอ.หนองหญ้าปล้อง	๓	๔.๓๕
รวม	๖๙	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ ข้อคำถามเกี่ยวกับการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ"
ขององค์กร คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู)

๒.๑ ประเด็น “ความดีที่ยากทำ”

ประเด็น	จำนวน (n=๖๙)	ร้อยละ
พอเพียง (การไม่เบียดเบียนผู้อื่น ทั้งกาย วาจา ใจ ยึดหลักคุณธรรม นำความรู้ ใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การมุ่งมั่น ตั้งใจเป็นข้าราชการที่ดี)	๓๖	๕๒.๑๗
วินัย (การดูแลสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานและในที่สาธารณะ มีความรับผิดชอบ ในหน้าที่ ตรงต่อเวลา)	๙	๑๓.๐๔
สุจริต (ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ ยึดมั่นความถูกต้อง ตามกฎระเบียบ ปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ให้กับชุมชน)	๗	๑๐.๑๕
จิตอาสา (มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ การแบ่งปัน พัฒนาคุณภาพชีวิต การปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ให้กับชุมชน)	๑๖	๒๓.๑๙
กตัญญู (การส่งเสริมค่านิยมองค์กร สร้างจิตสำนึกรักหน่วยงาน และการสร้างความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงาน)	๑	๑.๔๕
รวม	๖๙	๑๐๐

๒.๒ เสนอแนวทางหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ทำความดีที่ยากทำ

- ๑) กิจกรรมส่งเสริมปลูกผักสวนครัว สร้างความมั่นคงทางอาหาร ลดรายจ่าย
- ๒) กิจกรรมส่งเสริมการออม โดยทำปฏิทินการออมเงินประจำวัน ประจำสัปดาห์ หรือ ประจำเดือน โดยระบุให้ชัดเจนว่า จะออมเงินครั้งละเท่าไร เพื่อสร้างความมั่นคงในชีวิต
- ๓) การทำบัญชีครัวเรือน ส่งเสริมการออมในรูปแบบต่างๆ การรู้อยู่ รู้กิน รู้ใช้
- ๔) ร่วมกันประหยัดพลังงานภายในสำนักงาน ใช้วัสดุสำนักงานอย่าคุ้มค่าและพอเพียง
- ๕) การรณรงค์ การลดคัดแยกขยะ การใช้วัสดุบรรจุอาหารที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๖) การเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน
- ๗) กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม บริจาคสิ่งของให้ผู้ด้อยโอกาส
- ๘) กิจกรรมสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทย การทำบุญตักบาตร เข้าวัด ฟังธรรม
- ๙) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ คน พช.ต้นแบบ
- ๑๐) การให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียม
- ๑๑) ปฏิบัติราชการและบริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๑๒) ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
- ๑๓) การขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาชุมชนด้วยมวลชน และภาคีเครือข่าย

๒.๓ ประเด็น “ปัญหาที่ยากแก้”

ประเด็น	จำนวน (n=๖๙)	ร้อยละ
พอเพียง (การพัฒนาระบบรายงาน แผนการทำงาน การบริหารเวลา การพัฒนาทักษะความรู้)	๒๑	๓๐.๔๔
วินัย (ความเป็นระเบียบของสำนักงาน ความสะอาด ลดปริมาณขยะ เวลามาปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จ)	๒๔	๓๔.๗๘
สุจริต (ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่)	๑๐	๑๔.๔๙
จิตอาสา (การทำงานเป็นทีม ความสามัคคี การมีส่วนร่วม และการให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค)	๑๓	๑๘.๘๔
กตัญญู (การสร้างความผูกพันในองค์กร)	๑	๑.๔๕
รวม	๖๙	๑๐๐

๒.๔ เสนอแนวทางหรือกิจกรรมเพื่อแก้ปัญหาที่ยากแก้

- ๑) การใช้ทรัพยากรของทางราชการเปรียบเสมือนการเป็นเจ้าของร่วมกันให้เกิดความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด
- ๒) การเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๓) การกำหนดแนวทางปฏิบัติ การตรวจสอบเพื่อปลูกฝังวินัยในการปฏิบัติงาน รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงาน
- ๔) ลดรายจ่ายที่ฟุ่มเฟือย จัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย
- ๕) กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างคนในองค์กร
- ๖) การเสริมสร้างวินัยการทำงานกับข้าราชการยุคใหม่
- ๗) การจัดระเบียบในระบบการทำงาน ลดความซ้ำซ้อน ลดขั้นตอนการรายงาน
- ๘) การมีวินัยในการดูแลรักษาสุขภาพ ไม่นอนดึก ออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ
- ๙) การวางแผนการเงินเพื่ออนาคต
- ๑๐) ปลูกจิตสำนึกในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑๑) การให้ความร่วมมือ การทำงานเป็นทีม
- ๑๒) การปฏิบัติราชการและบริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๒.๕ ประเด็นเสริมสร้างสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคม
 คุณธรรมท่านเห็นว่าคุณธรรมข้อใดที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ควรมีการเสริมสร้าง
 มากที่สุดเป็นลำดับแรก

ประเด็น	จำนวน (n=๖๙)	ร้อยละ
พอเพียง (การไม่เบียดเบียนผู้อื่น ทั้งกาย วาจา ใจ ยึดหลักคุณธรรม นำความรู้ ใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การมุ่งมั่น ตั้งใจเป็นข้าราชการ ที่ดี)	๑๒	๑๗.๓๙
วินัย (การดูแลสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานและในที่สาธารณะ มีความรับผิดชอบ ในหน้าที่ ตรงต่อเวลา	๑๐	๑๔.๔๙
สุจริต (ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ ยึดมั่นความถูกต้อง ตาม กฎระเบียบ ปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ให้กับชุมชน)	๑๐	๑๔.๔๙
จิตอาสา (มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ การแบ่งปัน พัฒนาคุณภาพชีวิต การ ปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ให้กับชุมชน)	๒๘	๔๐.๕๘
กตัญญู (การส่งเสริมค่านิยมองค์กร สร้างจิตสำนึกรักหน่วยงาน และการสร้าง ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงาน)	๙	๑๓.๐๕
รวม	๖๙	๑๐๐

๒.๖ เสนอแนวคิด เพราะเหตุใด ควรมีการเสริมสร้างเป็นลำดับแรก

- ๑) กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๒) การปลูกฝังให้ทุกคนรักในองค์กร ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมในองค์กร พิสนอน้อง
- ๓) ดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคง
 ด้านอาหาร
- ๔) กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม บริจาคสิ่งของให้ผู้ด้อยโอกาส
- ๕) กิจกรรมสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทย การทำบุญตักบาตร เข้าวัด ฟังธรรม
- ๖) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ คน พช.ต้นแบบ
- ๗) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส
- ๘) รณรงค์กิจกรรมปลูกผักเพื่อแบ่งปัน สร้างสรรค์สังคม
- ๙) ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานมีจิตอาสาในการทำงาน
- ๑๐) เป็นผู้นำในการดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียง
- ๑๑) การให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียม
- ๑๒) การสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาชุมชนในสะอาด ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ขอเชิญมาร่วมระบุ "ความดีที่ยากหา" และ "ปัญหาที่ยากแก้" เพื่อนำไปจัดทำเจตนารมณ์คุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม องค์การคุณธรรม เป็นปัจจัยหนึ่งของมิติที่ 4 การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

teeraya1976@gmail.com สลับบัญชี

✉ ไม่ใช้ร่วมกัน



ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาไม่มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Does this form look suspicious? [รายงาน](#)

Google ฟอร์ม

คำถาม การตอบกลับ 09 การตั้งค่า

ส่วนที่ 1 จาก 3

โครงการพัฒนาชุมชนในสะอาด ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

B I U ☺ ☹

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ขอเชิญมาร่วมระบุ "ความดีที่ยากหา" และ "ปัญหาที่ยากแก้" เพื่อนำไปจัดทำเจตนารมณ์คุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม องค์การคุณธรรมเป็นปัจจัยหนึ่งของมิติที่ 4 การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

ส่งจากส่วนที่ 1 ไปยังส่วนถัดไป

ส่วนที่ 2 จาก 3

ข้อมูลทั่วไป

แบบสำรวจความคิดเห็นคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากหา" และ "ความดีที่ยากหา"

ระบุสังกัด *

- ☐ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
- ☐ กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
- ☐ กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
- ☐ กลุ่มงานประสานแผนปฏิบัติการการพัฒนาชุมชน
- ☐ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเพชรบุรี
- ☐ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านแหลม
- ☐ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอยะวรา
- ☐ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่ายาง
- ☐ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านลาด
- ☐ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาวัง
- ☐ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองหญ้าปล้อง

ส่วนที่ 3 จาก 3

ขอความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากหา" และ "ความดีที่ยากหา" ของ
องค์กร
คุณธรรมเป้าหมาย 5 องค์กร (ขอเลือก 5 อันดับ สูงสุด 10 ข้อ และ 10 ข้อ)

ความดีที่ยากหา จากที่สุด ตรงกับคุณธรรมข้อ *

- ☐ พอใจ
- ☐ 5 ข้อ
- ☐ 10 ข้อ
- ☐ 15 ข้อ
- ☐ 20 ข้อ
- ☐ 25 ข้อ

เสนอแนะทางแก้ไข/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม "ปัญหาที่ยากหา" หรือ
ความดี

ชื่อการดำเนินการ

ปัญหาที่ยากหา จากที่สุด ตรงกับคุณธรรมข้อ *

- ☐ พอใจ
- ☐ 5 ข้อ
- ☐ 10 ข้อ
- ☐ 15 ข้อ
- ☐ 20 ข้อ
- ☐ 25 ข้อ

เสนอแนะทางแก้ไข/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม "ปัญหาที่ยากหา" หรือ
ความดี

ชื่อการดำเนินการ

ข้อเสนอแนะทางแก้ไข/การพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เป็นองค์กรที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ท่านเห็น *

- ☐ พอใจ
- ☐ 5 ข้อ
- ☐ 10 ข้อ
- ☐ 15 ข้อ
- ☐ 20 ข้อ
- ☐ 25 ข้อ

เสนอแนะทางแก้ไข/การพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เป็นองค์กรที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ท่านเห็น *

ชื่อการดำเนินการ

คำตอบ 69 ข้อ

๓๓

ข้อมูลสรุป

คำถาม

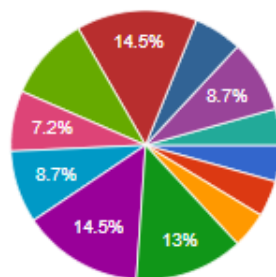
แบบรายการ

ข้อมูลทั่วไป

ระบุสังกัด

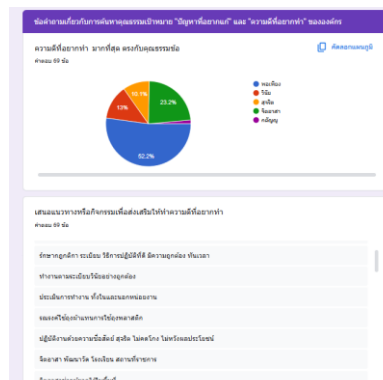
คำตอบ 69 ข้อ

 **คัดลอกแผนภูมิ**



- กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
- กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
- กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงาน...
- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเพชรบุรี
- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านแหลม
- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชะอำ
- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอยางชุมน้อย

▲ 1/2 ▼



ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

และหน่วยงานได้มีการประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม และบุคลากรในสังกัดทุกคนร่วมลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ทุกคนร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรม ตามคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี มีการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้ข้อมูลจากการสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” มากำหนดกิจกรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

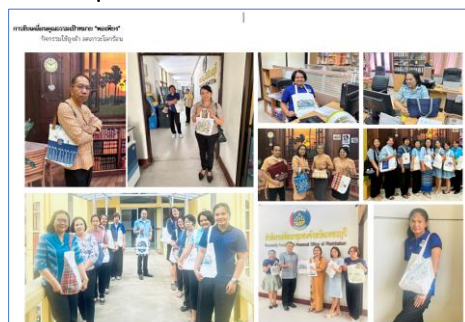
[illegible]

ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

การส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ดำเนินกิจกรรมภายใต้
คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” และหน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่กำหนดครบถ้วนทุกกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)

๑. คุณธรรมด้านพอเพียง

กิจกรรมใช้ถุงผ้า ลดภาวะโลกร้อน



 ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿՐԹՈՒԹՅԱՆ, ԳԻՏՈՒԹՅԱՆ և ՍՊՈՐՏԻ ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ ՄԻՆԻՍՏԵՐԱՆ			
 Կենտրոնի ղեկավարի ստորագրություն	 Կենտրոնի ղեկավարի տեղակալի ստորագրություն	 Կենտրոնի ղեկավարի տեղակալի ստորագրություն	 Կենտրոնի ղեկավարի տեղակալի ստորագրություն
 Կենտրոնի ղեկավարի ստորագրություն	 Կենտրոնի ղեկավարի տեղակալի ստորագրություն	 Կենտրոնի ղեկավարի տեղակալի ստորագրություն	 Կենտրոնի ղեկավարի տեղակալի ստորագրություն
 Կենտրոնի ղեկավարի ստորագրություն	 Կենտրոնի ղեկավարի տեղակալի ստորագրություն	 Կենտրոնի ղեկավարի տեղակալի ստորագրություն	 Կենտրոնի ղեկավարի տեղակալի ստորագրություն
 Կենտրոնի ղեկավարի ստորագրություն	 Կենտրոնի ղեկավարի տեղակալի ստորագրություն	 Կենտրոնի ղեկավարի տեղակալի ստորագրություն	 Կենտրոնի ղեկավարի տեղակալի ստորագրություն
 Կենտրոնի ղեկավարի ստորագրություն	 Կենտրոնի ղեկավարի տեղակալի ստորագրություն	 Կենտրոնի ղեկավարի տեղակալի ստորագրություն	 Կենտրոնի ղեկավարի տեղակալի ստորագրություն
 Կենտրոնի ղեկավարի ստորագրություն	 Կենտրոնի ղեկավարի տեղակալի ստորագրություն	 Կենտրոնի ղեկավարի տեղակալի ստորագրություն	 Կենտրոնի ղեկավարի տեղակալի ստորագրություն

တစ်ကမ္ဘာလုံးကလေးများအတွက်
အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း

အောက်ဖော်ပြပါကလေးများသည်အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းသို့
ဝင်ရောက်လေ့လာကြသည်။

တစ်ကမ္ဘာလုံးကလေးများအတွက်
အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း

အောက်ဖော်ပြပါကလေးများသည်အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းသို့
ဝင်ရောက်လေ့လာကြသည်။

တစ်ကမ္ဘာလုံးကလေးများအတွက်
အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း

အောက်ဖော်ပြပါကလေးများသည်အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းသို့
ဝင်ရောက်လေ့လာကြသည်။

[illegible]

พิธีมอบใบเสร็จรับเงินและเงินรางวัล "คนดีศรีฯ"
- กิจกรรมวันสำคัญเข้า สดุดีคุณครูคุณ


กรมศึกษาธิการ
ใช้งบประมาณ
เพื่อประโยชน์



ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา กระทรวงศึกษาธิการ
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
กระทรวงศึกษาธิการ

(นาย) 
(นางสาว) 
(นาย) 
(นางสาว) 
(นาย) 
(นางสาว) 

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา กระทรวงศึกษาธิการ
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
กระทรวงศึกษาธิการ

[illegible]



အမျိုးသားရွေးကောက်ပွဲကော်မmission

ကော်မmission၏အမည်အား သိရှိရန်

အောက်ပါအတိုင်းအား သိရှိရန်










အောက်ပါအတိုင်းအား သိရှိရန်

အောက်ပါအတိုင်းအား သိရှိရန်

အောက်ပါအတိုင်းအား သိရှိရန်

အောက်ပါအတိုင်းအား သိရှိရန်

အောက်ပါအတိုင်းအား သိရှိရန်

အောက်ပါအတိုင်းအား သိရှိရန်

အောက်ပါအတိုင်းအား သိရှိရန်

အောက်ပါအတိုင်းအား သိရှိရန်

အောက်ပါအတိုင်းအား သိရှိရန်

အမှတ်အသားအရပ်အရပ်

	
အမှတ်အသားအရပ်အရပ် အမှတ်အသားအရပ်အရပ် အမှတ်အသားအရပ်အရပ်	အမှတ်အသားအရပ်အရပ် အမှတ်အသားအရပ်အရပ် အမှတ်အသားအရပ်အရပ်

សេចក្តីសម្រេចនៃការសម្រេច
ការសម្រេចនៃការសម្រេច



សមាជិក
(សមាជិក)
(សមាជិក)

សមាជិក
(សមាជិក)
(សមាជិក)



សមាជិក
(សមាជិក)
(សមាជិក)



សមាជិក
(សមាជិក)
(សមាជិក)

การปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร

การปลูกพืชสมุนไพร

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร

[illegible][illegible]

အားလုံးကတော့ ကျွန်ုပ်တို့၏ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း








အခုကတော့ ဒီကလေးက ခုနကကလေးထက် ပိုသိသလိုကတော့ ကျွန်ုပ်တို့၏ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း

အမည် _____ *၇၇*

(အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း)

အသက် _____

အလုပ် _____

(အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း)

အမည် _____ *၇၇*

(အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း)

အသက် _____

အလုပ် _____

(အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း)



ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန သစ်တောရေးရာဌာန

ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန သစ်တောရေးရာဌာန

ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန သစ်တောရေးရာဌာနသည် သစ်တောရေးရာအား အားကောင်းစွာ ဆောင်ရွက်ရန် အတွက် အောက်ဖော်ပြပါ အဖွဲ့အစည်းများကို ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။













ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန သစ်တောရေးရာဌာနသည် အောက်ဖော်ပြပါ အဖွဲ့အစည်းများကို ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။



ဦးကျော်ဦး (ဦးကျော်ဦး၊ ဦးကျော်ဦး)

ဦးကျော်ဦး (ဦးကျော်ဦး)



ဦးကျော်ဦး (ဦးကျော်ဦး)

ဦးကျော်ဦး (ဦးကျော်ဦး)



ဦးကျော်ဦး (ဦးကျော်ဦး)

ဦးကျော်ဦး (ဦးကျော်ဦး)



กรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์

ขอเชิญชวนเกษตรกร ปลูกข้าว "อินทรีย์"
 ปลูกข้าวอินทรีย์เพื่อสุขภาพและปลอดภัยจากสารพิษ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและช่วยเพิ่มรายได้ของเกษตรกร
 ขอเชิญเกษตรกรที่สนใจมาขอความรู้จากศูนย์ฯ โดยไม่ต้องเสียค่าตัวใด ๆ สนใจติดต่อได้ที่ศูนย์ฯ ถนนพหลโยธิน
 เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร





ขอเชิญเกษตรกรที่สนใจมาขอความรู้จากศูนย์ฯ โดยไม่ต้องเสียค่าตัวใด ๆ สนใจติดต่อได้ที่ศูนย์ฯ ถนนพหลโยธิน
 เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร



ดร.ไชยาพร พงษ์ไธสง
 ผู้อำนวยการศูนย์ฯ
 กรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
 กระทรวงพาณิชย์



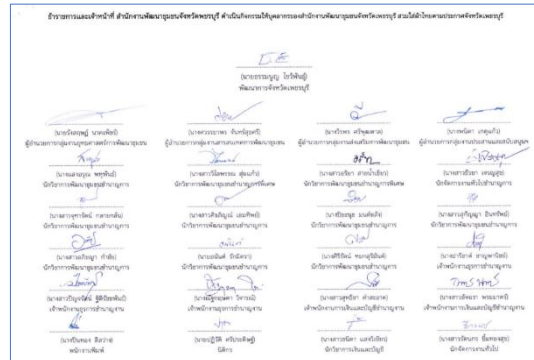
ดร.ไชยาพร พงษ์ไธสง
 ผู้อำนวยการศูนย์ฯ
 กรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
 กระทรวงพาณิชย์

[illegible]

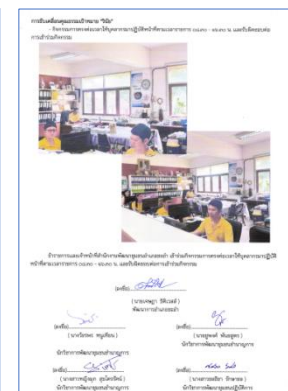
๒. คุณธรรมด้านวินัย

กิจกรรมให้บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี สวมใส่ผ้าไทยตามประกาศจังหวัดเพชรบุรี

- วันจันทร์ เครื่องแบบปฏิบัติราชการ (สีกากี)
- วันอังคาร ผ้าไทย
- วันพุธ เสื้อ TO BE NUMBER ONE
- วันพฤหัสบดี ผ้าลายวิวาลาน อันเป็นประเพณีท้องถิ่นของจังหวัดเพชรบุรี
- วันศุกร์ ชุดสุภาพ



กิจกรรมการตรงต่อเวลาให้บุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามเวลาราชการ ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. และ
ความรับผิดชอบต่อการเข้าร่วมกิจกรรม



[illegible]

စာရင်းစစ်ချက်စာအုပ် ^၁
 သို့မဟုတ် **စာရင်းစစ်ချက်စာအုပ်** ^၂ သို့မဟုတ် **စာရင်းစစ်ချက်စာအုပ်** ^၃ ^၄ ^၅ ^၆ ^၇ ^၈ ^၉ ^{၁၀} ^{၁၁} ^{၁၂} ^{၁၃} ^{၁၄} ^{၁၅} ^{၁၆} ^{၁၇} ^{၁၈} ^{၁၉} ^{၂၀} ^{၂၁} ^{၂၂} ^{၂၃} ^{၂၄} ^{၂၅} ^{၂၆} ^{၂၇} ^{၂၈} ^{၂၉} ^{၃၀} ^{၃၁} ^{၃၂} ^{၃၃} ^{၃၄} ^{၃၅} ^{၃၆} ^{၃၇} ^{၃၈} ^{၃၉} ^{၄၀} ^{၄၁} ^{၄၂} ^{၄၃} ^{၄၄} ^{၄၅} ^{၄၆} ^{၄၇} ^{၄၈} ^{၄၉} ^{၅၀} ^{၅၁} ^{၅၂} ^{၅၃} ^{၅၄} ^{၅၅} ^{၅၆} ^{၅၇} ^{၅၈} ^{၅၉} ^{၆၀} ^{၆၁} ^{၆၂} ^{၆၃} ^{၆၄} ^{၆၅} ^{၆၆} ^{၆၇} ^{၆၈} ^{၆၉} ^{၇၀} ^{၇၁} ^{၇၂} ^{၇၃} ^{၇၄} ^{၇၅} ^{၇၆} ^{၇၇} ^{၇၈} ^{၇၉} ^{၈၀} ^{၈၁} ^{၈၂} ^{၈၃} ^{၈၄} ^{၈၅} ^{၈၆} ^{၈၇} ^{၈၈} ^{၈၉} ^{၉၀} ^{၉၁} ^{၉၂} ^{၉၃} ^{၉၄} ^{၉၅} ^{၉၆} ^{၉၇} ^{၉၈} ^{၉၉} ^{၁၀၀} ^{၁၀၁} ^{၁၀၂} ^{၁၀၃} ^{၁၀၄} ^{၁၀၅} ^{၁၀၆} ^{၁၀၇} ^{၁၀၈} ^{၁၀၉} ^{၁၁၀} ^{၁၁၁} ^{၁၁၂} ^{၁၁၃} ^{၁၁၄} ^{၁၁၅} ^{၁၁၆} ^{၁၁၇} ^{၁၁၈} ^{၁၁၉} ^{၁၂၀} ^{၁၂၁} ^{၁၂၂} ^{၁၂၃} ^{၁၂၄} ^{၁၂၅} ^{၁၂၆} ^{၁၂၇} ^{၁၂၈} ^{၁၂၉} ^{၁၃၀} ^{၁၃၁} ^{၁၃၂} ^{၁၃၃} ^{၁၃၄} ^{၁၃၅} ^{၁၃၆} ^{၁၃၇} ^{၁၃၈} ^{၁၃၉} ^{၁၄၀} ^{၁၄၁} ^{၁၄၂} ^{၁၄၃} ^{၁၄၄} ^{၁၄၅} ^{၁၄၆} ^{၁၄၇} ^{၁၄၈} ^{၁၄၉} ^{၁၅၀} ^{၁၅၁} ^{၁၅၂} ^{၁၅၃} ^{၁၅၄} ^{၁၅၅} ^{၁၅၆} ^{၁၅၇} ^{၁၅၈} ^{၁၅၉} ^{၁၆၀} ^{၁၆၁} ^{၁၆၂} ^{၁၆၃} ^{၁၆၄} ^{၁၆၅} ^{၁၆၆} ^{၁၆၇} ^{၁၆၈} ^{၁၆၉} ^{၁၇၀} ^{၁၇၁} ^{၁၇၂} ^{၁၇၃} ^{၁၇၄} ^{၁၇၅} ^{၁၇၆} ^{၁၇၇} ^{၁၇၈} ^{၁၇၉} ^{၁၈၀} ^{၁၈၁} ^{၁၈၂} ^{၁၈၃} ^{၁၈၄} ^{၁၈၅} ^{၁၈၆} ^{၁၈၇} ^{၁၈၈} ^{၁၈၉} ^{၁၉၀} ^{၁၉၁} ^{၁၉၂} ^{၁၉၃} ^{၁၉၄} ^{၁၉၅} ^{၁၉၆} ^{၁၉၇} ^{၁၉၈} ^{၁၉၉} ^{၂၀၀} ^{၂၀၁} ^{၂၀၂} ^{၂၀၃} ^{၂၀၄} ^{၂၀၅} ^{၂၀၆} ^{၂၀၇} ^{၂၀၈} ^{၂၀၉} ^{၂၁၀} ^{၂၁၁} ^{၂၁၂} ^{၂၁၃} ^{၂၁၄} ^{၂၁၅} ^{၂၁၆} ^{၂၁၇} ^{၂၁၈} ^{၂၁၉} ^{၂၂၀} ^{၂၂၁} ^{၂၂၂} ^{၂၂၃} ^{၂၂၄} ^{၂၂၅} ^{၂၂၆} ^{၂၂၇} ^{၂၂၈} ^{၂၂၉} ^{၂၃၀} ^{၂၃၁} ^{၂၃၂} ^{၂၃၃} ^{၂၃၄} ^{၂၃၅} ^{၂၃၆} ^{၂၃၇} ^{၂၃၈} ^{၂၃၉} ^{၂၄၀} ^{၂၄၁} ^{၂၄၂} ^{၂၄၃} ^{၂၄၄} ^{၂၄၅} ^{၂၄၆} ^{၂၄၇} ^{၂၄၈} ^{၂၄၉} ^{၂၅၀} ^{၂၅၁} ^{၂၅၂} ^{၂၅၃} ^{၂၅၄} ^{၂၅၅} ^{၂၅၆} ^{၂၅၇} ^{၂၅၈} ^{၂၅၉} ^{၂၆၀} ^{၂၆၁} ^{၂၆၂} ^{၂၆၃} ^{၂၆၄} ^{၂၆၅} ^{၂၆၆} ^{၂၆၇} ^{၂၆၈} ^{၂၆၉} ^{၂၇၀} ^{၂၇၁} ^{၂၇၂} ^{၂၇၃} ^{၂၇၄} ^{၂၇၅} ^{၂၇၆} ^{၂၇၇} ^{၂၇၈} ^{၂၇၉} ^{၂၈၀} ^{၂၈၁} ^{၂၈၂} ^{၂၈၃} ^{၂၈၄} ^{၂၈၅} ^{၂၈၆} ^{၂၈၇} ^{၂၈၈} ^{၂၈၉} ^{၂၉၀} ^{၂၉၁} ^{၂၉၂} ^{၂၉၃} ^{၂၉၄} ^{၂၉၅} ^{၂၉၆} ^{၂၉၇} ^{၂၉၈} ^{၂၉၉} ^{၃၀၀} ^{၃၀၁} ^{၃၀၂} ^{၃၀၃} ^{၃၀၄} ^{၃၀၅} ^{၃၀၆} ^{၃၀၇} ^{၃၀၈} ^{၃၀၉} ^{၃၁၀} ^{၃၁၁} ^{၃၁၂} ^{၃၁၃} ^{၃၁၄} ^{၃၁၅} ^{၃၁၆} ^{၃၁၇} ^{၃၁၈} ^{၃၁၉} ^{၃၂၀} ^{၃၂၁} ^{၃၂၂} ^{၃၂၃} ^{၃၂၄} ^{၃၂၅} ^{၃၂၆} ^{၃၂၇} ^{၃၂၈} ^{၃၂၉} ^{၃၃၀} ^{၃၃၁} ^{၃၃၂} ^{၃၃၃} ^{၃၃၄} ^{၃၃၅} ^{၃၃၆} ^{၃၃၇} ^{၃၃၈} ^{၃၃၉} ^{၃၄၀} ^{၃၄၁} ^{၃၄၂} ^{၃၄၃} ^{၃၄၄} ^{၃၄၅} ^{၃၄၆} ^{၃၄၇} ^{၃၄၈} ^{၃၄၉} ^{၃၅၀} ^{၃၅၁} ^{၃၅၂} ^{၃၅၃} ^၃

การปฏิบัติงานของนายทะเบียน "บ้าน " _____

กิจกรรมการตรวจและนำใบแจ้งความไปปฏิบัติที่สำนักงานเขตการปกครอง - เขต ๖, และสถานีวิทยุเพื่อความปลอดภัยบ้านพักการ

กิจกรรมการนำใบแจ้งความไปปฏิบัติที่สำนักงานเขตการปกครอง - เขต ๖, และสถานีวิทยุเพื่อความปลอดภัยบ้านพักการ



(๑๕๕) _____
 (นายสมชาย ใจดี)
 พนักงานประจำสำนักงาน



(๑๕๖) _____
 (นายสมชาย ใจดี)
 พนักงานประจำสำนักงาน



(๑๕๗) _____
 (นายสมชาย ใจดี)
 พนักงานประจำสำนักงาน



(๑๕๘) _____
 (นายสมชาย ใจดี)
 พนักงานประจำสำนักงาน

ການເປັນສະມາຊິກພາກພື້ນ ວິດີຍາ

ຖານະການພະແນກວິທະຍາສາດພາກພື້ນ: ສະມາຊິກພາກພື້ນ ວິດີຍາ ແລະ ອາດເປັນສະມາຊິກພາກພື້ນອື່ນໆ:

ຊື່ພາກພື້ນທີ່ເປັນສະມາຊິກພາກພື້ນ: ສະມາຊິກພາກພື້ນ ວິດີຍາ ແລະ ອາດເປັນສະມາຊິກພາກພື້ນອື່ນໆ:

ສະມາຊິກພາກພື້ນ ວິດີຍາ ແລະ ອາດເປັນສະມາຊິກພາກພື້ນອື່ນໆ:



(ຜູ້ເປັນສະມາຊິກພາກພື້ນ ວິດີຍາ)



(ຜູ້ເປັນສະມາຊິກພາກພື້ນ ອື່ນໆ)



(ຜູ້ເປັນສະມາຊິກພາກພື້ນ ວິດີຍາ)



(ຜູ້ເປັນສະມາຊິກພາກພື້ນ ອື່ນໆ)



(ຜູ້ເປັນສະມາຊິກພາກພື້ນ ວິດີຍາ)



(ຜູ້ເປັນສະມາຊິກພາກພື້ນ ອື່ນໆ)



(ຜູ້ເປັນສະມາຊິກພາກພື້ນ ວິດີຍາ)



(ຜູ້ເປັນສະມາຊິກພາກພື້ນ ອື່ນໆ)

กิจกรรมการคัดแยกขยะ

[illegible][illegible]



กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กรมส่งเสริมการเกษตร

การส่งเสริมและบูรณาการดำเนินงาน "5S" เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน







กิจกรรมการส่งเสริมและบูรณาการดำเนินงาน "5S" เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน



กิจกรรมการส่งเสริมและบูรณาการดำเนินงาน "5S" เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน



นายไชยพจน์ พงษ์ทอง
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเกษตร



นายไชยพจน์ พงษ์ทอง
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเกษตร



นายไชยพจน์ พงษ์ทอง
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเกษตร



นายไชยพจน์ พงษ์ทอง
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเกษตร



นายไชยพจน์ พงษ์ทอง
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเกษตร



นายไชยพจน์ พงษ์ทอง
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเกษตร

การบันทึกข้อมูลตามใบรายชื่อ "วัน" - กิจกรรมวันสิ่งแวดล้อม







กิจกรรมตามใบรายชื่อข้างต้นได้ดำเนินการตามจุดที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว โดยมีกิจกรรมการเก็บขยะ

(ชื่อ) สมชาย

(ชื่อ) สมชาย

วันที่บันทึกข้อมูลตามใบรายชื่อ

(ชื่อ) สมชาย

วันที่บันทึกข้อมูลตามใบรายชื่อ

(นางสาว) สมชาย

วันที่บันทึกข้อมูลตามใบรายชื่อ

(ชื่อ) สมชาย

วันที่บันทึกข้อมูลตามใบรายชื่อ

[illegible]



กระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงเยาวชนกีฬาและนันทนาการ

การประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ปีการศึกษา "....."
- กิจกรรมการดำเนินงาน.....





ผู้รายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามแบบแผนการปฏิบัติงาน ดำเนินการตามการดำเนินงานที่เสนอรายงาน
เป็นสาระ "....."



(นางคุณทิพย์ งามนาคพินิจ)
นักวิชาการชำนาญการพิเศษ
ศึกษานิเทศก์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



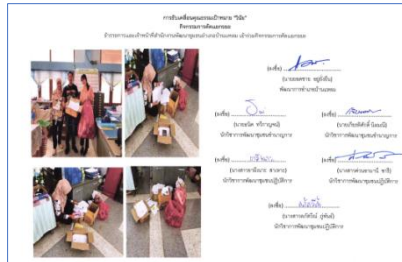
(นางสมิต ธรรมใจ)
นักวิชาการชำนาญการพิเศษ



(นายสมชาย งามนาคพินิจ)
นักวิชาการชำนาญการพิเศษ



(นางระพีพร นันทะกุล)
ผู้อำนวยการ



๓. คุณธรรมด้านสุจริต

กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- การณรงค์ และสร้างจิตสำนึกป้องกันการทุจริต

การขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย "สุจริต"

- ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- การณรงค์ และสร้างจิตสำนึกป้องกันการทุจริต





๔. คุณธรรมด้านจิตอาสา

กิจกรรมสร้างความดีเพื่อสาธารณะ การปันน้ำใจ และการบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม เช่น การบริจาคสิ่งของ/เสื้อผ้า การบริจาคโลหิต และการร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ





๕. คุณธรรมด้านกตัญญู

การยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

- กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์
- กิจกรรมสืบสานประเพณี และดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย
- กิจกรรมการดำเนินการตามพิธีทางศาสนา ได้แก่ กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา เข้าวัดฟังธรรม เป็นต้น





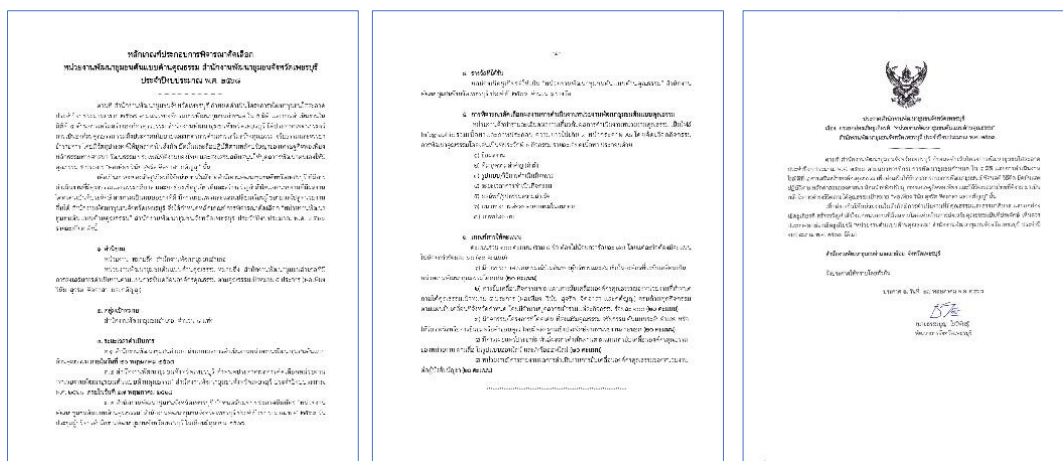
ผลการดำเนินงานกิจกรรม : กิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้จังหวัดดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทางที่กำหนด โดยมีมติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรมและหน่วยงานคุณธรรม ที่ส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จัดกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติ "บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม" สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ปฏิบัติตามและร่วมพัฒนาองค์กรให้ดีขึ้น โดยประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทุกคนร่วมโหวต “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม” ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และผู้ที่ได้รับคะแนนโหวตสูงสุดสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม” คือ นายไพโรจน์ เดชาถิ่นนท์ พัฒนาการอำเภอเมืองเพชรบุรี



และกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติ “หน่วยงานพัฒนาชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม” สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด มีการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล และยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงาน ที่มีผลงานโดดเด่นด้านการส่งเสริมคุณธรรมเป็นที่ประจักษ์ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ที่ ๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีหน้าที่ พิจารณาผลงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และคณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณาผลงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่มีความโดดเด่น เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ผลการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่น สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ “หน่วยงานพัฒนาชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม” สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ **สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอย้าย จังหวัดเพชรบุรี**



โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ได้มีการมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม” และ “หน่วยงานพัฒนาชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม” ในที่ประชุมผู้บริหารงาน พัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี / นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

รางวัลจากหน่วยงานภายนอกในด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ได้รับมอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงว่าเป็นหน่วยงานต้นแบบของการเข้าร่วมโครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ “๑ ความดี คนพริบพริทำได้” ภายใต้แนวคิด “ครอบครัวหัวตะกั่ว ศรีธำธอัมบุญ อุคหนุนชุมชน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดเพชรบุรี



[illegible]

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีได้มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด <https://phetchaburi.cdd.go.th/>, <https://www.facebook.com/cdd.phetchaburi>, กลุ่มไลน์ พช พริบพรี โลฟสเตอร์



พขฯ พรึบพริ โลฬฬไต้ส (87)

ฝึ สำนักเรียนพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเพชรบุรี >>> พัฒนาการอำเภอเมืองเพชรบุรีมอบใบประกาศนียบัตรบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม สำหรับนักเรียนพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

🕒 วันศุกร์ ที่ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2568
🕒 เวลา 09.00 น. 

📌 นายพรชัย ใจใหญ่ พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี มอบประกาศนียบัตรกิจกรรมรณรงค์เนื่องวันครู "บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม" และ "นำผลงานพัฒนาชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม" สำหรับนักเรียนพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อแสดงเกียรติคุณที่สร้างคุณประโยชน์ให้แก่สังคมและประเทศชาติเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ได้รู้ถึงคุณค่าและรางวัลที่คนดีได้รับให้แก่สังคมและชาติ

📌 1) บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม สำหรับนักเรียนพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่ นายไพฑูรย์ เสงี่ยมรัตน์ พัฒนาการอำเภอเมืองเพชรบุรี สำหรับนักเรียนพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเพชรบุรี

📌 2) บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม สำหรับนักเรียนพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่ สำหรับนักเรียนพัฒนาชุมชนอำเภอเขาชัยสน จังหวัดเพชรบุรี

📌 "นกรู้อยู่ในฐานะที่ทรงคุณค่าเหนือสิ่งอย่างอื่นใน คำพิพากษาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" 

📌  ภาพข่าว โดย...สำนักเรียนพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเพชรบุรี
 #WorldIsMyDay
 #วันแม่โลก
 #หรือที่wherefoodbegins
 #Solo4Nutrition
 #FAO
 #WFP
 #การรวมมาดไทย
 #นำใจสู่ทุกที่ต่างๆ
 #SDGsforAll
 #ChangeForGood
 #การงานพัฒนาชุมชน
 #เพชรบุรีเมืองแห่งสร้างสรรค์
 #สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเพชรบุรี




👤
👤
👤
👤

<https://district.cdd.go.th/khaoyoi/>



สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี

2 วัน · 🌐

...

พช.เพชรบุรี >> ประชุมผู้บริหารงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี/นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีครั้งที่3/ 2568

วันที่13 มิถุนายน 2568 เวลา 09.00 น. นายธรรมบุญ ไชว์พันธุ์ พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี เป็นประธานการประชุมผู้บริหารงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี/นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ครั้งที่3/ 2568

ก่อนการประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ "บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม" และ "หน่วยงานพัฒนาชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม" สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ปฏิบัติตามและร่วมพัฒนาองค์กรให้ดีขึ้นและเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล จึงมอบใบประกาศนียบัตรให้กับบุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่นด้านการส่งเสริมคุณธรรมเป็นที่ประจักษ์ ดังนี้

1) บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่ นายไพโรจน์ เดชาธิรณันท์ พัฒนาการอำเภอเมืองเพชรบุรี สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

2) หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาชัยย่อย จังหวัดเพชรบุรี



<https://www.facebook.com/share/๑๘wGT๕Ew๒v/>



หน่วยงานพัฒนาชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม

1๖๓๗๕๕๓๓

» สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาชัยสน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดหลักของประชาชนเป็นที่ตั้ง ส่งเสริม สืบสาน กลุ่ม/องค์กรที่ขอรับบริการจากสำนักงานฯ ด้วยความซื่อสัตย์ ไม่เอื้อกฏปฏิบัติ และคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและ สร้างภาพลักษณ์องค์กรเป็นสำคัญ



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาย้อย ขับเคลื่อนองค์กรโดยใช้หลักคุณธรรม 5 ประการ
เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

(พอเพียง



สนับสนุนเจ้าหน้าที่ใช้ชีวิตแบบ
พอเพียง ด้วยการปลูกผักสวนครัว
ลดรายจ่ายในครัวเรือน

วิธี

เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่มีวินัยในการปฏิบัติหน้าที่



ସ୍ଵାସ୍ଥ୍ୟ

ถ้ากับดูแลไฟเงาพ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต



វិចិត្រ

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และผู้นำ กลุ่ม องค์การร่วมกัน
พัฒนาวัด โรงเรียน และสถานที่ท่องเที่ยว



“**វត្តល្អ**”

ข้าราชการอำเภอเขาชัยสน ร่วมกับกลุ่มองค์กร
จิตอาสาพัฒนาสาขาน้ำประปา



เผยแพร่ประชาสัมพันธ์
การขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมผ่านสื่อออนไลน์
เช่น Facebook ,line



สำนักงานพัฒนารัฐบาล ตำบลเขาเมรุ
11 ก.ย. 63
ขอเชิญชวนพี่น้องชาวเขาเผ่าขร้า และทุกๆท่านมาร่วมกิจกรรม
"ปลูกพืช ปลูกผัก ปลูกรัก กับ พช."
📍วันปลูกคือกิจกรรม "เพื่อนำแนวพระราชดำริของ



👤 10 likes · 0 comments

👤 สำเภาจันทน์พัฒนาชุมชนอำเภอเขาฉกรรจ์ ประชุมเจ้าหน้าพัฒนาชุมชนอำเภอเขาฉกรรจ์ ประชุมวันเดือนเมษายน 2568 📍

🌞 วันพุธ ที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2568 เวลา 11.00 น. 🌞
นางสาวกรภัทรณิษฐ์ ชุมภูทอง พัฒนาการอำเภอ
เขาค้อฯ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนตำบล... ดูเพิ่มเติม





ที่ ๗ →

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาชัยวันขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้หลักคุณธรรม
แก้ไขปัญหาสตรีพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาย้อย มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เน้นกระบวนการทำงานแบบมีส่วนร่วมและผลลัพธ์อย่างมีประสิทธิภาพ

[illegible]

การขับเคลื่อน

คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

ของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเพชรบุรี



พอเพียง

- น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต
- ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- ประหยัดพลังงานตามมาตรการของภาครัฐ



วินัย

- ยึดมั่น และถือปฏิบัติในจรรยาบรรณและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ดี
- เคารพกฎ ระเบียบ ของทางราชการ อย่างเคร่งครัด



สุจริต

- ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
- ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด
- ยึดมั่นในความถูกต้องเป็นธรรม



จิตอาสา

- รู้จักใช้โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน
- พร้อมช่วยเหลือเกื้อกูลผู้อื่นและสังคมอย่างเต็มความสามารถ



กตัญญู

- มีความจงรักภักดีต่อสถาบันของชาติ ประกอบด้วย ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- พร้อมปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเทเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรมการพัฒนาชุมชน
- มีส่วนร่วมกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จนเป็นลักษณะนิสัยในตนเอง



ที่มา/ความสำคัญ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ที่ 4 การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีทัศนคติ วิธีคิด ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม โดยกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติหน่วยงานคุณธรรมที่ส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานตามคุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จึงกำหนดจัดกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติ “หน่วยงานพัฒนาชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม” สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและ ธรรมภิบาล และยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจแก่ หน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่นด้านการส่งเสริมคุณธรรมเป็นที่ ประจักษ์

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเพชรบุรี เป็น เป้าหมายในการขับเคลื่อนให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงได้ กำหนดการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้ คุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ด้วยการดำเนินกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

รูปแบบ / วิธีการดำเนินงาน

เพื่อให้การขับเคลื่อนสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เมืองเพชรบุรี เป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนต้นแบบคุณธรรม จึงได้ดำเนินงานโดยใช้แนวทางการประเมินคุณธรรมของ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี โดยมีขั้นตอนการ ดำเนินงาน ดังนี้

- การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเพชรบุรี
- การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและจัดทำแผนการ ดำเนินงาน
- การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ
- การกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน
- การขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผน

ระยะเวลาการดำเนินงาน:

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ผลลัพธ์ / รูปธรรมความสำเร็จ:

การขับเคลื่อนคุณธรรม 5 ประการ ด้วยกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

แนวทางการต่อยอดขยายผลในอนาคต :

สำนักงานพัฒนาชุมชนเป็น “หน่วยงานพัฒนาชุมชน ต้นแบบด้านคุณธรรม” 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)

ปัญหาที่อยากแก้ :

- การใช้จ่ายฟุ่มเฟือยโดยขาดการไตร่ตรอง
- การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ความดีที่อยากทำ :

น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง

ปฏิบัติราชการด้วยความ สุจริต โปร่งใส

ปฏิบัติราชการสอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ



วินัย คือคุณธรรมหลักที่เรา พช.เมืองเพชรฯ ยึดถือ และเป็นคุณธรรมที่ครอบคลุมในทุกมิติ

วินัยต่อประเทศชาติ

- สนับสนุนการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความ สามารถ สอดคล้องกับ นโยบายพัฒนาประเทศ



วินัยต่อประชาชน

- ให้การต้อนรับด้วยความ สุภาพ ให้บริการอย่าง เท่าเทียม
- ให้เกียรติ ไม่ดูหมิ่นประชาชน



วินัยต่อองค์กร

- ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา อย่างเคร่งครัด
- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ องค์กร



กิจกรรมสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือครัวเรือนยากจนแบบบูรณาการ



ที่มา/ความสำคัญ

อำเภอบ้านแหลมโดยสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านแหลม ได้เห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีที่กำหนด จึงได้จัดทำโครงการสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือครัวเรือนยากจนแบบบูรณาการ

วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนการให้ความช่วยเหลือครัวเรือนยากจนแบบบูรณาการตามสภาพปัญหาและความต้องการของครัวเรือนเป้าหมาย



เต้าหู้มสด



ไข่เค็มสูตรหวานน้อย

รูปแบบ/วิธีการดำเนินกิจกรรม

1. วิเคราะห์สภาพปัญหาของครัวเรือนยากจนเป้าหมายจัดหมวดหมู่/กลุ่มสภาพปัญหาและจัดลำดับความสำคัญ

2. ออกแบบกิจกรรม/โครงการให้ความช่วยเหลือครัวเรือนยากจนแบบมุ่งผลลัพธ์และผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมโดยคำนึงถึงศักยภาพและความพร้อมของครัวเรือนยากจนเป้าหมายเป็นสำคัญ





ผ้ามัดย้อมสีสังเคราะห์



ระยะเวลาการดำเนินงานกิจกรรม

วันที่ 25 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568
ณ ศาลาประชาคม ที่ว่าการอำเภอบ้านแหลม
จังหวัดเพชรบุรี

ผลลัพธ์/รูปธรรมความสำเร็จ

สามารถแก้ไขปัญหาคความยากจน
และลดความเหลื่อมล้ำพัฒนาและ
กระตุ้นระบบเศรษฐกิจในระดับ
ฐานรากให้พื้นตัวมีความมั่นคงและ
เสริมสร้างศักยภาพชุมชนให้มีความ
เข้มแข็งพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียงอย่างมีประสิทธิภาพโดย
คำนึงถึงศักยภาพและความพร้อม
ของครัวเรือนยากจนเป็นเป้าหมาย
สำคัญ

แนวทางการต่อยอดขยายผลในอนาคต

1. กำกับติดตามให้คำปรึกษาแนะนำและ
สนับสนุนการดำเนินกิจกรรม/โครงการ
ให้ความช่วยเหลือครัวเรือนยากจนโดย
ใกล้ชิด ร่วมกับ คจพ.อ. และทีมปฏิบัติ
การฯ

2. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนิน
กิจกรรม/โครงการให้ความช่วยเหลือ
ครัวเรือนยากจนและผลการขับเคลื่อน
การจัดความยากจนและพัฒนาคน
ทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่
เพื่อสร้างการรับรู้แก่ประชาชนทั่วไป





พัฒนาชุมชน จิตอาสา

“เราทำความดี ด้วยหัวใจ”



ความสำคัญ

อำเภอหนองหญ้าปล้อง มีการประสบปัญหา เรื่องการขาดแคลนน้ำใช้ในการเกษตรกรรม ส่งผลให้มีการหาแนวทางในการแก้ไขปัญหา จึงเกิดการทำ ฝายชะลอน้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาปริมาณน้ำ ที่ไม่เพียงพอ ตามแนวทางพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร



ฝายชะลอน้ำ บ้านห้วยเกษม

ดำเนินการ วันพุธที่ 30 เมษายน 2568



วิธีการดำเนินงาน

ชาวอำเภอหนองหญ้าปล้อง ร่วมแรง
การทำฝายดิน เพื่อชะลอน้ำ



ผลลัพธ์ ความสำเร็จ

มีปริมาณน้ำกักเก็บไว้ใช้
และลดอัตราการไหลของน้ำ



การต่อยอดในอนาคต

ชาวบ้านน้ำในการประกอบ
อาชีพเกษตรกรรม



หน่วยงานพัฒนาชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านลาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านลาด

๒. กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมที่โดดเด่น (เลือกกิจกรรมที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ๑ กิจกรรม)

กิจกรรม **พช.อาสา พัฒนาเพื่อชุมชน**

๒.๑ ที่มา/ความสำคัญ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ได้กำหนดดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ใน ๕ มิติ และการดำเนินงานในมิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านลาด ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม รวมถึงประกาศนโยบายและมาตรการด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรในสังกัด ยึดมั่นและถือปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมทางศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของไทย และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านลาด ได้ดำเนินการส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม “หน่วยงานพัฒนาชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม” ประจำปี ๒๕๖๘ ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และได้กำหนดกิจกรรม “พช.อาสา พัฒนาเพื่อชุมชน” ทั้ง ๕ ประการ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

๒.๒ รูปแบบ/วิธีการดำเนินกิจกรรม

๑) วางแผนการดำเนินงาน โดยร่วมกันกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์หลักร่วมกันของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านลาด มีการกำหนดแผนปฏิบัติการ วิธีการ และแนวทางในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ยึดมั่นในหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู”

๒) ลงมือปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานของกิจกรรมที่ได้กำหนดไว้

๓) สรุปผลการดำเนินงาน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดการดำเนิน

กิจกรรม

๒.๓ ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๔ ผลลัพธ์/รูปธรรมความสำเร็จ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านลาด เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนและดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู”

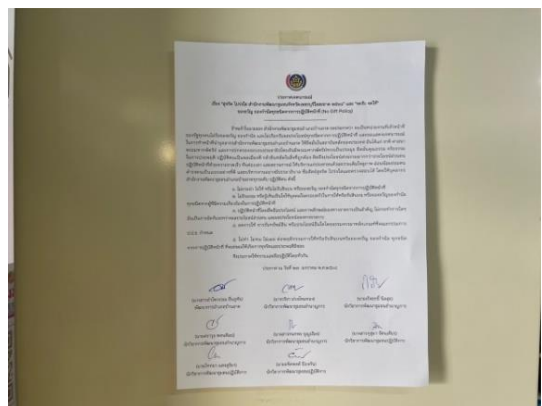
๒.๕ แนวทางการต่อยอดขยายผลในอนาคต

๑) ดำเนินกิจกรรมการถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๒) มีการกำหนดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านลาดที่ทำความดี มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต มีจิตอาสา และปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นแบบอย่างได้ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๔. ภาพประกอบ

ข้าราชการของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านลาด ดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรม
เป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง





๑. ชื่อผลงาน พช.ทำยารวมใจต่อต้านการทุจริต

๒. ที่มาความสำคัญ การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการนับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ส่งผลกระทบ ต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆ มิติ ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยถือเป็นนโยบายสำคัญ เร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการ โดยกำหนดให้ส่วนราชการภาครัฐ' ยึดหลักโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาลที่เป็นสากลในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การใช้ทรัพยากรในการพัฒนาประเทศ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวมอย่างแท้จริง

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่ายาง ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ ให้มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และเป็นการป้องกันการกระทำ ผิดวินัยของข้าราชการ อีกทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริม ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย ยึดมั่น ในจริยธรรม คุณธรรม และเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต พุ่มเทให้กับ ราชการ และใน ส่วนของการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์เพื่อปรับปรุงพฤติกรรมการทำงานของข้าราชการ ตามแนวทางการ บริหารจัดการภาครัฐที่ดี (Good Governance)

๓. รูปแบบ/วิธีการดำเนินกิจกรรม

๑) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่ายาง มีมาตรการในการบริหารจัดการเป็นไปตาม หลักความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน มีทัศนคติ และค่านิยม โดยยึดถือปฏิบัติตนในอันที่จะมุ่งมั่น ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม ในการสร้างความเชื่อถือและศรัทธา ต่อประชาชน

๓) เสริมสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอให้เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม

๔. ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรม

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๕. ผลลัพธ์/รูปธรรมความสำเร็จ

๑) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีมาตรการในการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความ โปร่งใสและ สามารถตรวจสอบได้

๒) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีทัศนคติที่ดี ยึดถือค่านิยม และ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ใน การปฏิบัติตน สร้างความเชื่อถือ ศรัทธาต่อประชาชน และไม่มีเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๓) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๖. แนวทางการต่อยอดขยายผลในอนาคต

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่ายาง ได้ดำเนินการตามกระบวนการในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสาร และมีป้ายแสดงไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร

๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานปฏิบัติงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ
 ๓. มีแฟ้มข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยการจัดทำแฟ้มข้อมูลข่าวสารไว้บริการ เช่น แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี คู่มือ การดำเนินงานต่าง ๆ เกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน
 ๔. มีการจัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสารเพื่อให้สะดวกในการค้นหา
 ๕. มีการสรุปข้อมูลการจัดซื้อ/จัดจ้างทุกเดือน
 ๖. มีการจัดทำสถิติผู้มาใช้บริการการ/แบบสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการสรุปผลผู้มาใช้บริการรายงานผู้บริหารทราบ ผ่าน Google form
๗. ภาพประกอบ



**หน่วยงานพัฒนาชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก่งกระจาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก่งกระจาน

๒. กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมที่โดดเด่น (เลือกกิจกรรมที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ๑ กิจกรรม)

กิจกรรม **ตักบาตรทุกวันอาทิตย์**

๒.๑ ที่มา/ความสำคัญ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ได้กำหนดดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ใน ๕ มิติ และการดำเนินงานในมิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก่งกระจาน ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม รวมถึงประกาศนโยบายและมาตรการด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรในสังกัด ยึดมั่นและถือปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมทางศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของไทย และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก่งกระจาน ได้ดำเนินการส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม “หน่วยงานพัฒนาชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม” ประจำปี ๒๕๖๘ ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และได้กำหนดกิจกรรม **“พัฒนาชุมชนต้นแบบด้านกตัญญู กิจกรรม ตักบาตรทุกวันอาทิตย์”** อย่างน้อยเดือนละ ๔ ครั้ง

๒.๒ รูปแบบ/วิธีการดำเนินกิจกรรม

๑) วางแผนการดำเนินงาน โดยร่วมกันกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์หลักร่วมกันของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก่งกระจาน มีการกำหนดแผนปฏิบัติการ วิธีการ และแนวทางในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ยึดมั่นในหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู”

๒) ลงมือปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานของกิจกรรมที่ได้กำหนดไว้

๓) สรุปผลการดำเนินงาน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดการดำเนิน

กิจกรรม

๒.๓ ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๔ ผลลัพธ์/รูปธรรมความสำเร็จ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก่งกระจาน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนและดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย **“กตัญญู”**

๒.๕ แนวทางการต่อยอดขยายผลในอนาคต

๑) ดำเนินกิจกรรมการถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๒) มีการกำหนดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก่งกระจานที่ทำความดี มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต มีจิตอาสา และปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นแบบอย่างได้ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๔. ภาพประกอบ

ข้าราชการของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก่งกระจาน ดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรม
เป้าหมาย ๕ ประการ “กตัญญู” เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ ๔ ครั้ง



องค์กรคุณธรรมบนความพอเพียง

สวน

อ. ร่วมใจ พช. พัฒนา
สร้างความพอเพียง



ก่อน



ที่มา

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพะเยา ร่วมกับชมรมอาสาพัฒนาชุมชนอำเภอพะเยา ดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชนโดยจัดสถานที่พักผ่อนหย่อนใจแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการอำเภอพะเยา โดยการจัดทำ "สวน อ.ร่วมใจ เกิดไถ้องค์ราชัน" เพื่อเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ และซุ่มนั่งพักผ่อนรอรับบริการในงานราชการอำเภอพะเยาโดยไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

หลัง



วิธีการ



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพะเยา ร่วมกับเครือข่ายองค์กรสตรีอำเภอพะเยา ได้น้อมนำแนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สู่ปฏิบัติการปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบแนวคิดการเปลี่ยนแปลงให้เกิดสิ่งที่ดีขึ้น "ปรับเปลี่ยนดี ชีวิตมีสุข" ผ่าน 5 แนวคิด ประกอบด้วย

1.GOOD&FOOD SECURITY: เพื่อคุณภาพชีวิตที่ ดีและมีความมั่นคงทางอาหาร

2.GIVE & SHARE: เพื่อการให้และแบ่งปัน

3.GLOBAL&ENVIRONMENT : เพื่อโลกและสิ่งแวดล้อม

4.GROUP & ACTION LEARNING CENTER: เพื่อการรวมกลุ่มและเรียนรู้เชิงปฏิบัติจากจุดศูนย์กลาง

5.GENERATIONS : เพื่อการสานต่อจากรุ่นสู่รุ่น เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรมและสานพลังความต่อเนื่องในการสร้างความมั่นคงทางอาหารอย่างยั่งยืน สังคมเกื้อกูล เพิ่มพูนความสามัคคี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง

สวน อ. ร่วมใจ เกิดไถ้องค์ราชัน หลังที่ว่าการอำเภอพะเยา

ระยะเวลา

เดือนเมษายน 2568

ผลลัพธ์

สวน อ. ร่วมใจ เกิดไถ้องค์ราชัน จากเดิมที่เป็นเพียงสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ได้พัฒนาเป็นแปลงปลูกผักสวนครัว เพื่อเป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิตตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นแบบอย่างของ ผู้นำ ต้องทำก่อน อีกด้วย



ต่อยอด

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพะเยา ดำเนินการขยายผลปฏิบัติการปลูกผักสวนครัว ร่วมกับภาคีเครือข่ายอื่นๆ ตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

หมายความว่า เป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ และประเด็นคุณธรรมที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของบุคลากรในแต่ละองค์กร ประกอบด้วยคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย